



Los objetivos y recursos del presente plan de trabajo se encuentran establecidos en las fichas técnicas de cada actividad

PILAR	PLAN	PROGRAMAS	ESTRATEGIAS	ACTIVIDAD	METODOLOGÍA	RECURSOS	HORAS	POBLACIÓN OBJETO	EJECUTANTE	INDICADOR	PROGRAMACIÓN 2023		
											Número Actividades (Jornadas=día)	Número Servidores / número de sedes	
			FASE 0 COMPROMISO - IDENTIFICACIÓN DEL RIESGO	Conformar el equipo de mejora continua Programa de Ergonomía	Convocatoria a la conformación del equipo de mejora continua para la intervención de riesgo biomecánico, el equipo tendrá una participación en la primera reunión del año del COPASST de la seccional, las áreas participantes son: * Director (a) de la Seccional * Coordinación de SG-SST * COPASST * Mantenimiento * Almacén * Equipo asesor ARL Durante la reunión se realizará divulgación del programa de ergonomía, el cual tendrá participación en el COPASST cada tres meses, teniendo cuatro (4) reuniones en el año 2023, se realizará acta de la reunión y se tomará firmas de participación en el formato correspondiente Planear en enero 2023 **Ver ficha técnica y presentación	* Ver instructivo *Ver ficha técnica	3	* Director (a) de la Seccional * Coordinación de SG-SST * COPASST * Mantenimiento * Almacén * Equipo asesor ARL	ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	30	193	
			FASE 1 ESTIMACIÓN DEL RIESGO	Identificar el riesgo, análisis inicial	Análisis trimestral de la base de datos PVE DME, base de siniestralidad, y matrices de peligros y riesgos para identificar las áreas críticas a intervenir	* Ver instructivo *Ver ficha técnica	6	1 Base en Excel de siniestralidad 1 Base en Excel del PVE DME 1 Matriz de peligros y riesgos de la sede Informe en power point	ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	90	90	
				Realizar inspección de orden y aseo en los despachos identificados como críticos según análisis.	Se llevará a cabo la inspección de orden y aseo de los despachos mediante el formato de orden y aseo del Programa de Ergonomía * Ver ficha técnica	* Ver instructivo *Ver ficha técnica	2	Despachos judiciales críticos	ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	44	124	
				Realizar evaluación del riesgo biomecánico para la identificación de las condiciones de trabajo de los despachos críticos según análisis y cargos críticos identificados que realicen trabajo presencial	Asesoría técnica para la valoración de riesgo biomecánico mediante formato de condición de trabajo	* Ver instructivo *Ver ficha técnica	2	Servidores Judiciales que pertenezcan a los despachos y/o áreas identificadas como críticas según análisis	ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	282	343	
				Teletabajo- Realizar evaluación de riesgo biomecánico para la identificación de las condiciones de trabajo a la población que realice teletabajo y/o que presente sintomatología o requiere asesoría para organizar su puesto de trabajo en casa.	Asesoría técnica en la valoración de riesgo biomecánico mediante formato de carga física a cargos críticos que no cuenten con valoración del riesgo y/o solicitud del Coordinador SG-SST	* Ver instructivo *Ver ficha técnica	2	Servidores Judiciales que soliciten teletabajo, o que presente por primera vez sintomatología osteomuscular en trabajo en casa, cumpla con los criterios de inclusión de sintomatología y sea por solicitud del Coordinador SG-SST.	ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	398	400	
				Realizar inventario de ayudas mecánicas (carros para traslado de expedientes)	Se realizará inventario de carros o ayudas mecánicas en los palacios de justicia (unidades, tipologías, estado)	* Ver instructivo *Ver ficha técnica	2	Palacios de Justicia sedes tipo 1	ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	33	73	
				Realizar análisis de riesgo por oficio a los cargos que se encuentren en las áreas y/o despachos críticos según lo identificado	Aplicación del formato definido para el análisis de riesgo por oficio a los cargos identificados en las áreas y/o despachos críticos	* Ver instructivo *Ver ficha técnica	4	La población identificada en las áreas y/o despachos críticos	ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	30	26	
			FASE 2 INTERVENCIÓN SEGÚN NIVELES DE CONTROL DEL RIESGO	Realizar matriz de mejoras relacionadas con la eliminación de riesgo y peligros biomecánicos a cargos identificados en el área y/o despachos críticos y población sintomática: Universo PVE para la prevención de DME y cargos evaluados en el periodo 2022	Asesoría técnica en el rediseño e implementación de la matriz de mejora relacionada con la eliminación de riesgos y peligros biomecánicos de los despachos judiciales revisados y la población del PVE para la prevención de DME	* Ver instructivo *Ver ficha técnica	4	Cargos críticos: * Cargos de áreas y/o despachos críticos * Población sintomática del PVE DME	ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	17	17	
				Realizar entrenamiento en manejo seguro de cargas	Asesoría técnica en el entrenamiento del uso seguro de carros para el traslado de expedientes y manejo seguro de cargas a los servidores judiciales que se encuentren en las áreas y/o despachos críticos. Ver ficha técnica.	* Ver instructivo *Ver ficha técnica	1	Cargos críticos: * Cargos de áreas y/o despachos críticos * Población sintomática del PVE DME	ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	182	3.077	
				Realizar taller de actividad física para los servidores que pertenezcan a las áreas y/o despachos críticos y Población sintomática del PVE DME.	Asesoría técnica a través de un taller lúdico para la evaluación de cualidades físicas y compromisos frente a la mejora en hábitos de vida saludable Ver ficha técnica.	* Ver instructivo *Ver ficha técnica	2	Cargos críticos: * Cargos de áreas y/o despachos críticos * Población sintomática del PVE DME	ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	182	3.077	
			FASE 3 VERIFICACIÓN DE LA INTERVENCIÓN E IMPACTO	Realizar reuniones trimestrales del equipo de mejora continua para verificar el avance de las intervenciones del riesgo biomecánico	Reunión trimestral del equipo de mejora continua, que tendrá una participación en las reuniones del COPASST Se llevará a cabo la revisión de casos con sintomatología de origen osteomuscular, las recomendaciones en la mejora de los puestos de trabajo y ambiente físico de las áreas de trabajo, con el fin de hacer un seguimiento de las intervenciones y la participación de las diferentes áreas de apoyo Se debe llevar a cabo cuatro (4) reuniones en el año **Ver ficha técnica	* Ver instructivo *Ver ficha técnica	3	* Director (a) de la Seccional * Coordinación SG-SST * COPASST * Mantenimiento * Almacén * Equipo asesor ARL	ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	120	540	
				Realizar caminatas de Ergonomía	Asesoría técnica en el acompañamiento de las caminatas de ergonomía, con el fin de realizar verificación de la implementación de mejoras propuestas. Se realizará con el equipo de mejora continua y una periodicidad mensual Ver ficha técnica	* Ver instructivo *Ver ficha técnica	3	* Director (a) de la Seccional * Coordinación SG-SST * COPASST * Mantenimiento * Almacén * Equipo asesor ARL	ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	91	90	
				Realizar acompañamiento en auditoría internas y externas	Acompañamiento en mesas de trabajo para auditorías internas y externas donde se verifique el desarrollo, cumplimiento e impacto del programa de ergonomía	* Ver instructivo *Ver ficha técnica	8	*Coordinador de SG-SST * COPASST * Equipo asesor ARL	ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	17	28	
			TOTAL PROGRAMA DE ERGONOMÍA									1.093	7.467
					Seguimiento a condiciones de trabajo y salud 1. Aplicación del Formato Sistema Observación Postural 2. Aplicación de Formato Condiciones de Salud Musculo esquelética 3. Ajustes y modificaciones al puesto de trabajo 4. Retroalimentación al servidor judicial 5. Alimentar matriz de mejoras **Ver ficha técnica		2		ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	2.012	2.012	

SALUD MUSCULOESQUELETICA

PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICO PARA LA PREVENCIÓN DE DESORDENES MÚSCULO ESQUELÉTICOS	SEGUIMIENTO E INTERVENCIÓN A CASOS SINTOMÁTICOS PERTENCIENTES AL PVE DME	Realizar asesoría técnica en el seguimiento e intervención a los casos del PVE DME clasificados en severo y moderado	Intervención a los servidores clasificados como severo y moderado. Escuela terapéutica: Dos (2) sesiones (60 MIN) 1. Convocatoria de servidores judiciales clasificados como casos severos y moderados en el PVE DME 2. Socialización de la metodología 3. Práctica de ejercicios de movilidad articular y fortalecimiento muscular 4. Práctica de auto masaje 5. Reeducación de la tarea (uso de ángulos de seguridad articular, formas seguras de ejecutar las tareas) 6. Sesión de yoga y pilates **Ver ficha técnica	*Ver ficha técnica	2	Servidores base de datos PVE- DME, Clasificados como severo y moderado	ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	233	3.971
		Realizar asesoría técnica en el seguimiento e intervención a los casos del PVE DME clasificados en leve	Seguimiento a condiciones de trabajo y salud 1. Aplicación de Formato Sistema Observación Postural 2. Aplicación de Formato Condiciones de Salud Musculo esquelética 3. Ajustes y modificaciones al puesto de trabajo 4. Retroalimentación al servidor judicial 5. Alimentar matriz de mejoras **Ver ficha técnica	*Ver ficha técnica	1	Servidores judiciales en base de datos PVE DME, Clasificados como leve	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	1.167	1.201
			Intervención a los servidores judiciales que pertenecen al PVE DME Talleres o Micro talleres prácticos en el cuidado de la salud, una (1) sesión: * Ejercicios de movilidad articular * Entrenamiento de cualidades físicas * Hábitos saludables (nutrición, sueño reparador y respiración) * Sesión de yoga y Pilates **Ver ficha técnica	*Ver ficha técnica	1		ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	1.005	1.203
	SEGUIMIENTO CASOS DE SALUD MUSCULO ESQUELÉTICA	Asesoría técnica en el seguimiento al puesto de trabajo a casos de salud músculo esquelética	Seguimiento a condiciones de trabajo y salud 1. Aplicación de Formato Sistema Observación Postural 2. Aplicación de Formato Condiciones de Salud Musculo esquelética 3. Ajustes y modificaciones al puesto de trabajo 4. Retroalimentación al servidor judicial **Ver ficha técnica	*Ver ficha técnica	1	Servidores judiciales en base de datos PVE DME, clasificados como casos de salud músculo esquelética.	ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	257	259
			Intervención a los servidores judiciales que pertenecen al PVE DME Micro taller práctico sobre cuidado de la salud: * Ejercicios de movilidad articular * Entrenamiento de cualidades físicas * Hábitos saludables (nutrición, sueño reparador y respiración) * Practica de yoga **Ver ficha técnica				ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	213	257
			Acompañamiento en la asesoría técnica para la socialización y seguimiento de las recomendaciones Medico Laborales emitidas por la ARL y de patologías osteomuscular Indispensable contar con el Coordinador de SG-SST, servidor judicial y jefe inmediato **Ver ficha técnica				ASESOR ESPECIALIZADO DME		13	13
TOTAL SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA SALUD MÚSCULO ESQUELÉTICA									4.887	7.701
		Instalar el Software "Futura Activa" a solicitud de los servidores judiciales	1. Instalación del software 2. Seguimiento de uso al software instalado 3. Sesión de pausas activas al área y/o despacho donde se solicite la instalación del software * Registro fotográfico * Registro de formato de asistencia	*Ver ficha técnica	2	Sedes tipo 1, 2 y 3	ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	1.661	34.138
		Campaña "Ley Activa" Realizar actividad enfocada en la sensibilización de la campaña "Ley Activa", con el fin de mejorar las cualidades físicas, por medio de micro rutinas de actividad física	Acompañamiento por las diferentes áreas de trabajo realizando convocatoria a la población judicial y el desarrollo de micro rutinas de actividad física Temas: Desarrollo de la actividad con el siguiente contenido: a. Stretching - Estiramiento b. Fortalecimiento del core - musculatura abdominal c. Fortalecimiento del tren superior d. Fortalecimiento del tren inferior e. Rumboterapias "Zumba" * Registro fotográfico final. * Registro de asistencia **Ver ficha técnica	*Ver ficha técnica	30 min	Sedes tipo 1, 2 y 3	PROVEEDOR ESPECIALIZADO	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	1.661	34.138
		Campaña "Corazones Felices" Realizar actividad enfocada en la valoración y/o tamizaje de pruebas físicas para determinar riesgo cardiovascular de los servidores judiciales	Mediante un taller teórico practico se identificará la condición física de los servidores judiciales de las oficinas. Así mismo, sensibilizar a la población en la necesidad de la práctica de actividad física, los participantes diligenciaran un formato con los resultados obtenidos de las pruebas físicas *Explicación de la actividad a los servidores *Explicación de cada prueba física a realizar *Diligenciamiento del formato *Realizar breve reflexión para dar paso a compromisos que mejoren la condición física y hábitos **Ver ficha técnica	*Ver ficha técnica	1	Sedes tipo 1 y 2	ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	1.597	33.085
		Campaña "Come Sano" Realizar actividad enfocada en la sensibilización de la campaña "Come Sano", indicando los beneficios de una alimentación sana	Seguimiento de la población que haya arrojado resultados negativos en el taller de valoración de riesgo vascular, teniendo en cuenta los compromisos adquiridos en el taller de tamizaje, adicional se realizará la toma de tensión arterial * Diligenciamiento de ficha de tensiones * Ver ficha técnica.	*Ver ficha técnica	1	Población con resultados negativos en el tamizaje de riesgo cardio vascular.	ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	15	55
		Se realizará campaña donde se explique mediante recursos didácticos de aprendizaje, los beneficios de una alimentación sana, acompañado de la implementación de un compartir saludable en cada despacho * La actividad se puede implementar en la semana de la salud y hacer entrega de una fruta * Registro fotográfico * Registro de formato de asistencia ** Ver ficha técnica	*Ver ficha técnica	1	Sedes tipo 1, 2 y 3	ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	1.661	34.138	

PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN DE LA SALUD

CUIDA TU SALUD

<p>Campaña "Mujer Activa"</p> <p>Realizar actividad dirigida al sexo femenino</p>	<p>Actividad "Women's Gym", talleres que se realizará mensualmente para la población femenina, la actividad se realizará de manera presencial y virtual, haciendo uso del gimnasio de la sede si se cuenta con este, espacio cómodo, ambientado con música de relajación y aromaterapia</p> <p>1. Convocatoria en el gimnasio de la sede si se cuenta con este y/o link de la actividad 2. Sensibilización de la mecánica corporal en trabajo presencial y/o en casa 3. Práctica de ejercicios de stretching/estiramiento mediante yoga enfocados en la prevención de sintomatología osteomuscular 4. Práctica de ejercicios de Pilates para fortalecimiento del core (músculatura abdominal) 5. Práctica de relajación muscular</p> <p>* Registro fotográfico. * Registro de asistencia</p> <p>**Ver ficha técnica</p>	*Ver ficha técnica	1	Servidoras judiciales sedes tipo 1, 2 y 3	ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	54	742
	<p>Campaña "Cuidando a Mamá", actividad que se realizará mensualmente para la población lactante y gestante de cada seccional, la actividad se realizará de manera presencial y virtual durante la jornada laboral, haciendo uso del gimnasio de la seccional, espacio cómodo, ambientado con música de relajación y aromaterapia</p> <p>1. Convocatoria en el gimnasio de la seccional. 2. Sensibilización de la mecánica corporal en la gestación y en la lactancia materna 3. Práctica de ejercicios de stretching y relación muscular que previenen sintomatología osteomuscular 4. Práctica de relajación</p> <p>* Registro fotográfico * Registro de asistencia</p> <p>* Ver ficha técnica</p>	*Ver ficha técnica	1	Servidoras Judiciales gestantes y/o lactantes Sedes Tipo 1, 2 y 3	ASESOR ESPECIALIZADO DME		4	23
	<p>Actividad "Escucha", talleres dirigidos a la población judicial usuaria de diademas permanentes para el desarrollo de sus labores Se realizará por despachos judiciales y de manera virtual una (1) sesión al mes</p> <p>1. Visita a los despachos judiciales 2. Explicación del uso ergonómico de las diademas 3. Sensibilización a los servidores judiciales en cuidado de la audición, volúmenes permisibles en el uso de diademas 4. Sensibilización en la exposición a decibeles por encima de los TLV y sus efectos en la salud</p> <p>* Registro fotográfico * Registro de formato de asistencia * Actividad virtual, se compartirá el link una semana antes de la actividad * Actividad realizada por proveedor especializado (fonoaudióloga)</p> <p>** Ver ficha técnica</p>	*Ver ficha técnica	1	Sedes tipo 1, 2 y 3, dirigido especialmente a Jueces y Secretarios	PROVEEDOR ESPECIALIZADO	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	1.651	34.138
	<p>Actividad "Voz Judicial", talleres dirigidos a la población judicial que permanente hace uso de su voz para el desarrollo sus labores Se realizará por despachos judiciales y de manera virtual una (1) sesión al mes</p> <p>1. Visita a los despachos judiciales 2. Explicación del aparato fonatorio 3. Sensibilización a los servidores judiciales en cuidado de la voz, volumen de la voz 4. Sensibilización en la respiración para mantener un tono de voz saludable 5. Ejercicios prácticos para la preparación del uso de la voz.</p> <p>* Registro fotográfico * Registro de formato de asistencia * Actividad virtual, se compartirá el link una semana antes de la actividad * Actividad realizada por proveedor especializado (fonoaudióloga)</p> <p>** Ver ficha técnica</p>	*Ver ficha técnica	1	Servidores judiciales Sedes tipo 1, 2 y 3, dirigido especialmente a Jueces y Secretarios	PROVEEDOR ESPECIALIZADO	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	5.944	29.342
<p>Actividad "Visión Saludable", talleres dirigidos a la población judicial que permanece frente a una video terminal para el desarrollo de sus labores, con el fin de evitar el síndrome visual informático Se realizará por despachos judiciales y de manera virtual una (1) sesión al mes</p> <p>1. Visita a los despachos judiciales 2. Explicación del síndrome visual informático en población que hace uso frecuente de video terminales 3. Sensibilización en la práctica de pausas visuales 4. Práctica de las pausas visuales 5. Ajuste de las características de la video terminal en cuanto a luz de la pantalla, tamaño de la letra, colores, entre otros</p> <p>* Registro fotográfico * Registro de asistencia * Actividad virtual se compartirá el link una semana antes de la actividad</p> <p>** Ver ficha técnica</p>	*Ver ficha técnica	1	Servidores judiciales Sedes tipo 1, 2 y 3	ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	1.651	34.138	
<p>Campaña a desarrollar de manera virtual mediante un taller práctico, donde cada servidor judicial realiza el ajuste de su puesto de trabajo organizándolo según su necesidad y antropometría, generando un espacio seguro en teletrabajo</p> <p>* Taller virtual * Uso obligatorio de cámaras para la verificación del ajuste de los puestos de trabajo * Difusión virtual de infografía y/o videos</p> <p>Temas: 1. Autogestión en el ajuste de los puestos de trabajo con el fin de dar un confort en el desarrollo de las tareas 2. Conocer el uso de zonas mínimas y máximas mediante una jornada de orden y aseo 3. Uso de los espacios de trabajo, herramientas, mobiliario y su interacción con los mismos 4. Registro fotográfico final 5. Link de asistencia</p> <p>** Ver ficha técnica</p>	*Ver ficha técnica	1	Sedes tipo 1, 2 y 3 que se encuentren en teletrabajo	ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	#REF!	#REF!	

PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA PSICOSOCIAL	INTERVENCIÓN INDIVIDUAL Y ORGANIZACIONAL	Realizar actividades de asesoría técnica orientadas a la prevención del riesgo psicosocial	ASESORÍA INDIVIDUAL Por solicitud del Coordinador del SG-SST, según protocolo. A demanda, según casos identificados que requieran orientación preventiva individual. Incluye atención inicial de intervención en crisis, en el contexto de la prevención psicosocial	Ver ficha técnica	2	* Servidores judiciales expuestos a emergencias o eventos catastróficos * Servidores judiciales expuestos a factores de riesgo psicosocial	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	391	392		
			CONSULTORÍA ORGANIZACIONAL Actividad por demanda de acuerdo con la solicitud de los Coordinadores de SG-SST, con el fin de evaluar la exposición de un área o de un grupo de servidores a factores de riesgo psicosocial, estableciendo estrategias para su control y mitigación	Ver ficha técnica	4	Servidores judiciales expuestos a factores de riesgo psicosocial	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	74	469		
	CONSCIENTEMENTE	Realizar asesoría técnica orientada a promover el bienestar integral de los servidores judiciales, reduciendo el impacto negativo del riesgo psicosocial y/o de las enfermedades mentales en el entorno laboral y entorno familiar	PROGRAMA CONSCIENTEMENTE Entrevistas individuales de seguimiento según los lineamientos del Programa a los casos tipo A, B y C. Comprende contacto con las familias de los servidores judiciales vinculados para asegurar la adhesión al tratamiento e incluye sesiones de formación psicoeducativa en habilidades con enfoque en resiliencia: Manejo del estrés, inteligencia emocional, hábitos saludables, habilidades sociales y proyecto de vida	Ver lineamientos del Programa	2 (1° seguimiento) 2 (2° seguimiento) 2 (3° seguimiento)	Servidores judiciales con síntomas o diagnósticos de esfera mental.	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	546	546		
			TALLER PRESENCIAL Liderazgo . Orientado a la formación de líderes comprometidos con el bienestar y la salud mental en el trabajo	Ver ficha técnica	4	Jefes de área y/o nominadores	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	61	2.817		
			TALLER VIRTUAL Liderazgo . Orientado a la formación de líderes comprometidos con el bienestar y la salud mental en el trabajo	Ver ficha técnica	2	Jefes de área y/o nominadores	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	34	3.094		
	INTERVENCIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL	Realizar asesoría técnica en la realización de talleres focalizados según dimensiones prioritarias de riesgo psicosocial (Ejes liderazgo y psicoeducación) ** Ver ficha técnica	TALLER ASINCRÓNICO Liderazgo . Orientado a la formación de líderes comprometidos con el bienestar y la salud mental en el trabajo	Ver ficha técnica	2	Jefes de área y/o nominadores	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	0	0		
			TALLER PRESENCIAL Gestión del estrés . Orientado a su identificación y prevención	Ver ficha técnica	4	Servidores expuestos a sintomatología de estrés	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	76	3.236		
			TALLER VIRTUAL Gestión del estrés . Orientado a su identificación y prevención	Ver ficha técnica	2	Servidores expuestos a sintomatología de estrés	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	57	5.352		
			TOTAL VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA PSICOSOCIAL								1.866	139
	DESARROLLO PERSONAL	DESARROLLO PERSONAL	Realizar micro taller de autorregulación emocional ** Ver ficha técnica	Taller PRESENCIAL, orientado a la formación en una técnica útil y práctica para la identificación y transformación de estados emocionales	Ver ficha técnica	Según Ficha técnica	Sedes tipo 1, 2 y 3	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	1.594	34.090	
PSICOEDUCACIÓN				Realizar micro taller de gestión del estrés ** Ver ficha técnica	Taller PRESENCIAL, orientado a la formación en una técnica útil y práctica para la gestión del estrés	Ver ficha técnica	Según Ficha técnica	Sedes tipo 1, 2 y 3	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	1.594	34.090
VIDA SALUDABLE		Realizar talleres orientados al desarrollo de hábitos de vida saludable "Mente sana en cuerpo sano" ** Ver ficha técnica	Taller PRESENCIAL Cuidate . Orientado a tomar conciencia de los hábitos que inciden en el bienestar y cómo identificarlos	Ver ficha técnica	2	Sedes tipo 1 y 2	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	123	3.992		
			Taller VIRTUAL Cuidate . Orientado a tomar conciencia de los hábitos que inciden en el bienestar y cómo identificarlos	Ver ficha técnica	2	Sedes tipo 1, 2 y 3	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	104	4.349		
			Taller ASINCRÓNICO Cuidate . Orientado a tomar conciencia de los hábitos que inciden en el bienestar y cómo identificarlos	Ver ficha técnica	2	Sedes tipo 1, 2 y 3	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	0	0		
			Taller PRESENCIAL Muévete . Orientado a interiorizar la importancia que tiene la actividad física en nuestra calidad de vida	Ver ficha técnica	2	Sedes tipo 1 y 2	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	114	3.922		
			Taller VIRTUAL Muévete . Orientado a interiorizar la importancia que tiene la actividad física en nuestra calidad de vida	Ver ficha técnica	2	Sedes tipo 1, 2 y 3	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	104	4.349		
			Taller ASINCRÓNICO Muévete . Orientado a interiorizar la importancia que tiene la actividad física en nuestra calidad de vida.	Ver ficha técnica	2	Sedes tipo 1, 2 y 3	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	1	73		
			Taller PRESENCIAL Come bien . Orientado a aprender pautas para tener una alimentación equilibrada, sana y que genere bienestar	Ver ficha técnica	2	Sedes tipo 1 y 2	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	114	3.349		
			Taller VIRTUAL Come bien . Orientado a aprender pautas para tener una alimentación equilibrada, sana y que genere bienestar	Ver ficha técnica	2	Sedes tipo 1, 2 y 3	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	104	4.349		
			Taller ASINCRÓNICO Come bien . Orientado a aprender pautas para tener una alimentación equilibrada, sana y que genere bienestar	Ver ficha técnica	2	Sedes tipo 1, 2 y 3	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	1	73		
			Taller PRESENCIAL Duerme bien . Aprender pautas para tener una higiene del sueño que genere bienestar y salud	Ver ficha técnica	2	Sedes tipo 1 y 2	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	196	4.992		
			Taller VIRTUAL Duerme bien . Aprender pautas para tener una higiene del sueño que genere bienestar y salud	Ver ficha técnica	2	Sedes tipo 1, 2 y 3	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	104	4.349		
			Taller ASINCRÓNICO Duerme bien . Aprender pautas para tener una higiene del sueño que genere bienestar y salud	Ver ficha técnica	2	Sedes tipo 1, 2 y 3	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	1	12		
			DESARROLLO PERSONAL	Realizar talleres orientados al desarrollo de competencias para el afrontamiento de las demandas del trabajo y de la vida personal ** Ver ficha técnica	Taller PRESENCIAL Autoconciencia emocional . Orientado a aprender a identificar y reconocer estados emocionales.	Ver ficha técnica	2	Sedes tipo 1 y 2	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	183	4.772
					Taller VIRTUAL Autoconciencia emocional . Orientado a aprender a identificar y reconocer estados emocionales.	Ver ficha técnica	2	Sedes tipo 1, 2 y 3	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	104	4.349
					Taller ASINCRÓNICO Autoconciencia emocional . Orientado a aprender a identificar y reconocer estados emocionales	Ver ficha técnica	2	Sedes tipo 1, 2 y 3	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	0	0
Taller PRESENCIAL Autorregulación . Orientado a tomar conciencia de tu estado y transformarlo		Ver ficha técnica			2	Sedes tipo 1 y 2	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	193	4.922		
Taller VIRTUAL Autorregulación . Orientado a tomar conciencia de tu estado y transformarlo		Ver ficha técnica			2	Sedes tipo 1, 2 y 3	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	104	4.349		
Taller ASINCRÓNICO Autorregulación . Orientado a tomar conciencia de tu estado y transformarlo	Ver ficha técnica	2			Sedes tipo 1, 2 y 3	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	0	0			
Taller PRESENCIAL Pensamiento positivo . Orientado a tomar conciencia de los beneficios del pensamiento positivo. Aprender técnicas para desarrollar y entrenar el pensamiento positivo	Ver ficha técnica	2			Sedes tipo 1 y 2	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	114	3.349			
Taller VIRTUAL Pensamiento positivo . Orientado a tomar conciencia de los beneficios del pensamiento positivo. Aprender técnicas para desarrollar y entrenar el pensamiento positivo	Ver ficha técnica	2			Sedes tipo 1, 2 y 3	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	104	4.349			
Taller ASINCRÓNICO Pensamiento positivo . Orientado a tomar conciencia de los beneficios del pensamiento positivo. Aprender técnicas para desarrollar y entrenar el pensamiento positivo	Ver ficha técnica	2	Sedes tipo 1, 2 y 3	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	0	0					
Taller PRESENCIAL Gestión del cambio . Orientado a tomar conciencia del impacto de la actitud a la hora de enfrentar los cambios	Ver ficha técnica	2	Sedes tipo 1 y 2	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	196	4.992					

SALUDABLEMENTE			Taller VIRTUAL Gestión del cambio . Orientado a tomar conciencia del impacto de la actitud a la hora de enfrentar los cambios	Ver ficha técnica	2	Sedes tipo 1, 2 y 3	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	104	4.349		
			Taller ASINCRÓNICO Gestión del cambio . Orientado a tomar conciencia del impacto de la actitud a la hora de enfrentar los cambios	Ver ficha técnica	2	Sedes tipo 1, 2 y 3	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	0	0		
			Taller PRESENCIAL Gestión del tiempo . Orientado a conocer y aprender a implementar estrategias para planificar y organizar el tiempo	Ver ficha técnica	2	Sedes tipo 1 y 2	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	117	3.419		
			Taller VIRTUAL Gestión del tiempo . Orientado a conocer y aprender a implementar estrategias para planificar y organizar el tiempo	Ver ficha técnica	2	Sedes tipo 1, 2 y 3	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	106	4.580		
			Taller ASINCRÓNICO Gestión del tiempo . Orientado a conocer y aprender a implementar estrategias para planificar y organizar el tiempo	Ver ficha técnica	2	Sedes tipo 1, 2 y 3	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	0	0		
	PSICOEDUCACIÓN	Realizar talleres orientados al desarrollo de competencias para el autocuidado y el bienestar psicosocial ** Ver ficha técnica		TALLER PRESENCIAL Salud mental . Orientado a sensibilizar sobre la salud mental, tomar conciencia de la importancia de cuidarla, aprender a identificar signos de alerta y pautas para promoverla	Ver ficha técnica	2	Servidores expuestos a sintomatología de estrés	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	152	4.960	
				TALLER VIRTUAL Salud mental . Orientado a sensibilizar sobre la salud mental, tomar conciencia de la importancia de cuidarla, aprender a identificar signos de alerta y pautas para promoverla	Ver ficha técnica	2	Servidores expuestos a sintomatología de estrés	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	137	6.732	
				TALLER ASINCRÓNICO Salud mental . Orientado a sensibilizar sobre la salud mental, tomar conciencia de la importancia de cuidarla, aprender a identificar signos de alerta y pautas para promoverla	Ver ficha técnica	2	Servidores expuestos a sintomatología de estrés	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	1	100	
				TALLER PRESENCIAL Prevención del consumo de Sustancias Psicoactivas (SPA) . Orientado a conocer qué son las sustancias psicoactivas y las implicaciones de consumirlas para la salud. Aprender a identificar indicadores de consumo y formas de prevención	Ver ficha técnica	2	Sedes tipo 1 y 2	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	196	4.992	
				TALLER VIRTUAL Prevención del consumo de Sustancias Psicoactivas (SPA) . Orientado a conocer qué son las sustancias psicoactivas y las implicaciones de consumirlas para la salud. Aprender a identificar indicadores de consumo y formas de prevención	Ver ficha técnica	2	Sedes tipo 1, 2 y 3	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	107	4.419	
				TALLER ASINCRÓNICO Prevención del consumo de Sustancias Psicoactivas (SPA) . Orientado a conocer qué son las sustancias psicoactivas y las implicaciones de consumirlas para la salud. Aprender a identificar indicadores de consumo y formas de prevención	Ver ficha técnica	2	Sedes tipo 1, 2 y 3	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	0	0	
	CONVIVENCIA	Realizar talleres orientados al desarrollo de competencias para la conciliación y la adecuada gestión del conflicto ** Ver ficha técnica		TALLER PRESENCIAL Gestión del Conflicto . Orientado al desarrollo de competencias para la conciliación y la adecuada gestión del conflicto en los servidores judiciales	Ver ficha técnica	2	Sedes tipo 1 y 2	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	117	3.423	
				TALLER VIRTUAL Gestión del Conflicto . Orientado al desarrollo de competencias para la conciliación y la adecuada gestión del conflicto en los servidores judiciales	Ver ficha técnica	2	Sedes tipo 1, 2 y 3	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	104	4.349	
				TALLER ASINCRÓNICO Gestión del Conflicto . Orientado al desarrollo de competencias para la conciliación y la adecuada gestión del conflicto en los servidores judiciales	Ver ficha técnica	2	Sedes tipo 1, 2 y 3	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	0	0	
	CONVIVENCIA	Realizar formación orientada al desarrollo de competencias en los Comités de Convivencia Laboral, para la prevención e intervención del acoso laboral	Programa de formación a los integrantes de los Comités de Convivencia Laboral para el desarrollo de su labor	Ver caracterización del programa de formación en la plataforma web	8	Integrantes de Comités de Convivencia Laboral	PLATAFORMA EDUC - RAMA JUDICIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	0	256		
	PRIMEROS AUXILIOS PSICOLOGICOS	Realizar formación orientada al desarrollo de competencias para la atención de emergencias psicológicas en grupos de interés (Brigadistas, Comités de Convivencia Laboral, COPASST)	Desarrollo de competencias para la atención de emergencias psicológicas en grupos de interés (Brigadistas y Comités de Convivencia Laboral). Identificar los principios y herramientas que componen los Primeros Auxilios Psicológicos (PAP), con el fin de ser aplicados en un contexto cercano ante la ocurrencia de un hecho estresante de alto impacto emocional, y así, contribuir a brindar apoyo inmediato, facilitando la adaptación y estabilización emocional y previniendo el desarrollo de algún tipo de afectación más profunda.	Ver caracterización del programa de formación en la plataforma web	8	Integrantes de Comités de Convivencia Laboral Integrantes Brigadas de emergencia	PLATAFORMA EDUC - RAMA JUDICIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	3	51		
	VIDA SALUDABLE	Realizar sesión audiovisual e interactiva orientada al desarrollo de hábitos de vida saludable. "Mente sana en cuerpo sano"	MULTIMEDIA. Presentación, por medio de programa interactivo o sesión multimedia, de conceptos, estrategias y recursos orientados al desarrollo de hábitos de vida saludable	Ver información general de la actividad en la plataforma web	4	Sedes tipo 1, 2 y 3	PLATAFORMA EDUC - RAMA JUDICIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	0	0		
	DESARROLLO PERSONAL	Realizar sesión audiovisual e interactiva orientada al desarrollo de competencias para el afrontamiento de las demandas del trabajo y de la vida personal	MULTIMEDIA. Presentación, por medio de programa interactivo o sesión multimedia, de conceptos, estrategias y recursos orientados al desarrollo de competencias para el afrontamiento de las demandas del trabajo y de la vida personal	Ver información general de la actividad en la plataforma web	4	Sedes tipo 1, 2 y 3	PLATAFORMA EDUC - RAMA JUDICIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	0	0		
	PSICOEDUCACIÓN	Realizar sesión audiovisual e interactiva orientada al desarrollo de competencias para el autocuidado y el bienestar psicosocial	MULTIMEDIA. Presentación, por medio de programa interactivo o sesión multimedia, de conceptos, estrategias y recursos orientados al desarrollo de competencias para el autocuidado y el bienestar psicosocial	Ver información general de la actividad en la plataforma web	4	Sedes tipo 1, 2 y 3	PLATAFORMA EDUC - RAMA JUDICIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	0	0		
	LIDERAZGO	Realizar sesión audiovisual e interactiva orientada a la formación de líderes comprometidos con el bienestar y la salud mental en el trabajo	MULTIMEDIA. Presentación, por medio de programa interactivo o sesión multimedia, de conceptos, estrategias y recursos orientados a la formación de líderes comprometidos con el bienestar y la salud mental en el trabajo	Ver información general de la actividad en la plataforma web	4	Sedes tipo 1, 2 y 3	PLATAFORMA EDUC - RAMA JUDICIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	0	0		
	CONVIVENCIA	Realizar sesión audiovisual e interactiva orientada al desarrollo de competencias para la conciliación y la adecuada gestión del conflicto en los servidores judiciales	MULTIMEDIA. Presentación, por medio de programa interactivo o sesión multimedia, de conceptos, estrategias y recursos orientados al desarrollo de competencias para la conciliación y la adecuada gestión del conflicto en los servidores judiciales	Ver información general de la actividad en la plataforma web	4	Sedes tipo 1, 2 y 3	PLATAFORMA EDUC - RAMA JUDICIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	3	19		
	PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN PSICOSOCIAL - POSITIVAMENTE A TU LADO	INTERVENCIÓN PRIORITARIA	Actividades de asesoría técnica a solicitud, orientadas a la atención psicosocial prioritaria o en eventos de crisis	ASESORÍA PSICOSOCIAL TELEASISTENCIA- PROGRAMA POSITIVAMENTE A TU LADO Atención inicial de intervención prioritaria o en eventos de crisis, en el contexto de la prevención psicosocial. Por intermedio de la APP Positiva o Línea de atención telefónica	Ver información del servicio en la plataforma web	2	Servidores judiciales que requieran atención psicosocial prioritaria. Eventos de crisis.	ASESOR PSICOSOCIAL APP POSITIVA - LINEA DE ATENCION	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	1	1	
	TOTAL PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN PSICOSOCIAL									6.289	34.090	
	TOTAL PROGRAMA DE PREVENCIÓN RIESGO PSICOSOCIAL									8.155	17.115	
	HÁBITOS DE VIDA Y ENTORNO LABORAL SALUDABLE	PREVENCIÓN INTEGRAL	SEMANA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Realizar actividades prácticas para el fomento de hábitos saludables de vida y trabajo Realizar actividades prácticas para el desarrollo de la percepción del riesgo, investigación de accidentes de trabajo, riesgos eléctricos y seguridad en uso de escaleras	Actividades lúdicas para el desarrollo de estrategias y hábitos que aportan bienestar integral (salud física, salud mental, salud social). Actividades a desarrollar de manera Virtual o Presencial	Recursos didácticos	40	Sedes Tipo 1 y 2	ASESOR DME - SEGURIDAD INDUSTRIAL - PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	42	30.828
			ATENCIÓN MEDICA INTEGRAL	Desarrollo de actividades de promoción, prevención y control de la salud de los servidores y funcionarios .	Asesoría integral y seguimiento a eventos y vigilancia epidemiológica de medicina preventiva y laboral	Ver ficha técnica	Según Caso	Servidores judiciales como población objeto del SVE Psicosocial, SME y servidores con casos de AT Graves.	PROFESIONAL ESPECIALIZADO MEDICINA	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	2	25
			FOMENTO DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLE Y MANEJO DEL TIEMPO LIBRE	Realizar taller de preparación para la desvinculación laboral de los servidores judiciales próximos al retiro laboral (por solicitud)	Taller en Manejo del tiempo libre con énfasis en: * Fortalecimiento de la tolerancia a la frustración * Eliminando mitos y abriendo realidades * Replantando el proyecto de vida * Reconociendo y aceptando todas las posibilidades	Recursos didácticos	4	Servidores próximos al retiro laboral	ASESOR ESPECIALIZADO DME - PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	2	58

			ENCUENTROS DE MUNICIPIOS, JURISDICCIÓNES Y/o Brigadas de Intervención	Realizar actividades de prevención acompañadas de material de apoyo	Actividades Psicosociales: *Desarrollo de competencias para la prevención del estrés, prevención del consumo de SPA, fomento del autocuidado y prevención del acoso laboral Actividades Salud Músculo Esquelética: * Campaña pensando con el cuerpo	Recursos didácticos	4	Servidores convocados. Máximo 2 encuentros de Municipios, Jurisdicciones y/o Brigadas de Intervención Mínimo 50 asistentes por encuentro de	ASESOR DME - SEGURIDAD INDUSTRIAL - PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	40	2.610		
TOTAL PREVENCIÓN INTEGRAL												82	30.828	
SEGURIDAD INDUSTRIAL	INSPECCIONES TÉCNICAS DE SEGURIDAD INDUSTRIAL	INSPECCIONES DE SEGURIDAD	Realizar asesoría técnica en el seguimiento a los hallazgos identificados en inspecciones realizadas durante 2022	Realizar 1 (un) informe a partir de la revisión de las inspecciones técnicas integrales de los edificios tipo I y II en el 2022, realizando seguimiento al cierre de las desviaciones encontradas	Informe de inspección y hallazgos	16	Sedes tipo I y II	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CUMPLIMIENTO	79				
			Realizar asesoría técnica en la realización de inspecciones técnicas integrales: locativa, equipos de emergencias, ascensores, tanques de combustible, plantas eléctricas y señalización, entre otros	Elaboración de inspecciones técnicas de seguridad bajo el formato actual de inspecciones técnicas integrales de acuerdo con la programación de la coordinación de SG-SST	Formato de inspección de seguridad industrial y seguimiento	24	Realizar el 100% de las inspecciones técnicas de seguridad industrial para sedes tipo I que no cuenten con ella	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CUMPLIMIENTO	58				
					Formato de inspección de seguridad industrial y seguimiento	16	Realizar el 100% de las inspecciones técnicas de seguridad industrial para sedes tipo II que no cuenten con ella	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CUMPLIMIENTO	73				
					Formato de inspección de seguridad industrial y seguimiento	8	Realizar el 100% de las inspecciones técnicas de seguridad industrial para sedes tipo III que no cuenten con ella	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CUMPLIMIENTO	485				
					Informe de inspección de equipos	24	Sedes tipo I, II y III	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	113				
		INSPECCIÓN DE EQUIPOS Y ELEMENTOS PARA LA PREPARACIÓN Y ATENCIÓN EN EMERGENCIAS	Realizar inspección de equipos y elementos para la preparación y atención de emergencias	Informe técnico de asesoría bajo la conformidad de los requisitos legales y técnicos	Informe de inspección de equipos	24	Sedes tipo I, II y III	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	113				
		IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN Y EVALUACIÓN DE RIESGOS	Asesoría técnica en la elaboración de matrices de peligros sedes tipo III	Con apoyo del Coordinador de SST de la Seccional, solicitar la información por medio de las listas de chequeo para tipo III. Revisión y elaboración de la matriz de peligros de acuerdo a la información recolectada y entregar documento al Coordinador SST.	Formato de identificación de peligros y valoración de riesgos	8	Sedes Tipo III que no tienen matrices de peligros	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CUMPLIMIENTO	40				
	Asesoría técnica en la elaboración de matrices de peligros sedes tipo I y tipo II		Elaboración de matrices de peligros de acuerdo a la metodología. Criterio: Cuando se disponga de una nueva sede (propia, arrendada)	Formato de identificación de peligros y valoración de riesgos	A solicitud del coordinador	Sedes tipo I y II que no tienen matrices de peligros	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CUMPLIMIENTO	34					
	Asesoría técnica en la actualización de Matrices de peligros sedes tipo I		*Visitar las diferentes áreas o dependencias de la sede en compañía del Coordinador del SG-SST, Brigadista o encargado. *Elaborar la matriz de peligros de acuerdo a la metodología. Criterio: Dar prioridad a los palacios de justicia en el primer trimestre.	Formato de identificación de peligros y valoración de riesgos	24	Matrices de peligros elaborados en sedes tipo I anteriores al año 2022.	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CUMPLIMIENTO	162					
	Asesoría técnica en la actualización de Matrices de peligros sedes tipo II			Formato de identificación de peligros y valoración de riesgos	16	Matrices de peligros elaborados en sedes tipo II anteriores al año 2022.	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CUMPLIMIENTO	262					
	Asesoría técnica en la actualización de Matrices de peligros sedes tipo III		Con apoyo del Coordinador de SST de la Seccional, solicitar la información por medio de las listas de chequeo para tipo III. Revisión y elaboración de la matriz de peligros de acuerdo a la información recolectada y entregar documento al Coordinador SST.	Formato de identificación de peligros y valoración de riesgos	8	Matrices de peligros elaborados en sedes Tipo III anteriores al 2022.	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CUMPLIMIENTO	878					
		GESTIÓN DEL RIESGO	Asesoría técnica en elaboración de Planes de Emergencia para sedes Tipo I	*Visitar las diferentes áreas o dependencias de la sede en compañía del Coordinador del SG-SST, Brigadista o encargado. *Elaborar el plan de emergencias de acuerdo a la metodología. Criterio: Dar prioridad a los palacios de justicia en el primer trimestre.		32	Sedes Tipo I que no tienen planes de emergencias.	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CUMPLIMIENTO	38				
	Asesoría técnica en elaboración de Planes de Emergencia para sedes Tipo II				16	Sedes Tipo II que no tienen planes de emergencias.	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CUMPLIMIENTO	82					
	Asesoría técnica en elaboración de Planes de Emergencia para sedes tipo III		Con apoyo del Coordinador de SST de la Seccional, solicitar la información por medio de las listas de chequeo para tipo III. Revisión y elaboración del plan de emergencias de acuerdo a la información recolectada y entregar documento al Coordinador SST.	Formato de identificación de amenazas y análisis de vulnerabilidad Formato de recursos Documentación plan de emergencias Listas de chequeo	10	Sedes tipo III que no tienen planes de emergencia.	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CUMPLIMIENTO	355					
	Asesoría técnica en actualización de Planes de Emergencia sedes Tipo I.		*Visitar las diferentes áreas o dependencias de la sede en compañía del Coordinador del SG-SST, Brigadista o encargado. *Elaborar el plan de emergencias de acuerdo a la metodología. Criterio: Dar prioridad a los palacios de justicia en el primer trimestre.		24	Planes de emergencia elaborados en sedes tipo I anteriores al 2022.	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CUMPLIMIENTO	140					
	Asesoría técnica en actualización de Planes de Emergencia sedes Tipo II.				16	Planes de emergencia elaborados en sedes tipo II anteriores al 2022.	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CUMPLIMIENTO	199					
	Asesoría técnica en actualización de Planes de Emergencia sedes tipo III.		Con apoyo del Coordinador de SST de la Seccional, solicitar la información por medio de las listas de chequeo para tipo III. Revisión y elaboración del plan de emergencias de acuerdo a la información recolectada y entregar documento al Coordinador SST.		8	Planes de emergencia elaborados en sedes Tipo III anteriores al 2022.	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CUMPLIMIENTO	569					
	INFORMES TÉCNICOS SEGURIDAD INDUSTRIAL												3.567	
			CONVOCATORIA BRIGADA DE EMERGENCIAS	Realizar convocatoria y conformación de brigadas de emergencia.	Convocatoria virtual o presencial, teórica/práctica ** Ver ficha técnica	Ver ficha técnica	Según Ficha técnica	Integrantes de brigadas de emergencias	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	31	10.160		
			*FORMACIÓN BRIGADA DE EMERGENCIA Módulo Básico ** Ver ficha técnica	Curso primer respondiente: * Fomentar estilos de vida saludables para prevenir enfermedades y evitar accidentes * Como activar y usar racionalmente el sistema médico de emergencias marcando la línea 123, número único de seguridad y de emergencias * Qué hacer y qué no hacer en caso de urgencias mientras llega el equipo especializado de salud * Acciones para la reanimación cerebro cardiopulmonar en adultos y menores de edad * Como manejar la obstrucción de la vía aérea por cuerpo extraño * Como identificar tempranamente el ataque cerebral * Como identificar tempranamente el infarto agudo de miocardio * Manejo del Desfibrilador Automático Externo (DEA)	Capacitación presencial teórica/práctica con uso de simuladores para la ejecución de actividades de reanimación cerebro cardiopulmonar y ejecución de maniobras con personas consideradas víctimas de un paro cardiorespiratorio, al igual que las maniobras para la apertura de la vía aérea por cuerpo extraño en niños y adultos. Para 10 brigadistas por seccional donde exista o se cuente con el DEA	Ver ficha técnica	8	Integrantes de brigadas de emergencias de aquellas sedes judiciales que tienen la disponibilidad del DEA.	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	30	610		
	*Fortaleciendo mis competencias y habilidades: Realizar capacitación en comunicación asertiva, trabajo en equipo, liderazgo, psicología aplicada a la atención de la emergencia	Capacitación presencial teórica/práctica Evento por simulación para la evaluación del accionar y la toma de acciones durante un estado de crisis y alerta		Ver ficha técnica	8	Integrantes de brigadas de emergencias	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	30	815				
	*Fortaleciendo mis competencias y habilidades: * Realizar capacitación en sistema comando de incidentes (SCI) * Realizar capacitación en escucha activa	Capacitación presencial teórica/práctica, Evento de simulación para el seguimiento y evaluación en la toma de decisiones y actuaciones seguras frente a la emergencia		Ver ficha técnica	8	Integrantes de brigadas de emergencias	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	30	828				

		<p>*Preparándome para estar bien: Realizar capacitación en: * Acondicionamiento físico * Elementos de protección para brigadistas * Inspecciones de elementos de emergencia * Elementos para la atención y preparación de la emergencia: tipos de botiquín, camillas, extintores y rutas de evacuación * Primeros auxilios fase 1: Elementos de bioseguridad para la atención de un paciente, actualización de RCCP, manejo del DEA y técnicas de compresión torácicas</p>	Capacitación presencial teórica/práctica con uso de simuladores para la ejecución de actividades de reanimación cerebro cardiopulmonar y ejecución de maniobras con personas consideradas víctimas de un paro cardiopulmonar, al igual que las maniobras para la apertura de la vía aérea por cuerpo extraño en niños y adultos	Ver ficha técnica	8	Integrantes de brigadas de emergencias	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	30	655
		<p>*Preparándome para estar bien: Realizar capacitación en: * Acondicionamiento físico * Elementos de protección para brigadistas * Inspecciones de elementos de emergencia * Primeros auxilios Fase 2 Manejo de heridas: Control de hemorragias, vendaje e inmovilización de objetos extraños e higiene postural * Evaluación del nivel</p>	Capacitación presencial teórica/práctica. Actividades prácticas con simuladores para el manejo de heridas y diferentes traumas presentados en alguna emergencia	Ver ficha técnica	8	Integrantes de brigadas de emergencias	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	30	805
	FORMACIÓN BRIGADA DE EMERGENCIA Módulo Intermedio	<p>BRIGADA CONTRA INCENDIOS Realizar capacitación en: * Tipos de extintores * Gabinetes (elementos que conforman un gabinete de emergencias) * Maniobras defensivas y ofensivas en el control de incendios TRABAJO CON SUSTANCIAS PELIGROSAS * Generalidades. * Clasificación (sistema globalmente armonizado) * Manejo seguro. * Hojas de seguridad * Manejo de pacientes y atención primaria * Evaluación del nivel</p>	Capacitación presencial teórica/práctica en campo con el uso de equipos extintores para el control del fuego y aplicación de criterios técnicos para el control o eliminación del fuego y manejo de sustancias peligrosas	Ver ficha técnica	8	Integrantes de brigadas de emergencias	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	30	805
	** Ver ficha técnica	<p>BRIGADA DE EVACUACIÓN Realizar capacitación en: * Técnicas especiales de evacuación * Técnicas de transporte de heridos (camillaje y embalaje del paciente) * Manejo de grupos * Búsqueda y técnicas básicas de rescate (conocimiento y uso de equipos, arnés, mosquetones, sistemas 3 a 1, cuerdas de rescate, tripodes, etc.) * Evaluación del nivel</p>	Capacitación presencial teórica/práctica con ejercicios prácticos que involucren la práctica para la inmovilización y evacuación de heridos y práctica en acciones de búsqueda y rescate en situaciones no ideales que representen una emergencia con afectación de la integridad de personas	Ver ficha técnica	8	Integrantes de brigadas de emergencias	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	30	805
	PISTA DE ENTRENAMIENTO	Realizar pista de entrenamiento intermedio	Capacitación presencial teórica/práctica para evaluar las habilidades de cada brigada de emergencia, frente al control de aquellas situaciones de emergencia que se puedan presentar en cada una de las sedes judiciales, con el fin de disminuir las pérdidas humanas y materiales, permitiendo la continuidad del negocio.	Ver ficha técnica	8	Integrantes de brigadas de emergencias	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	30	651
	ENCUENTRO NACIONAL DE BRIGADAS DE EMERGENCIA ** Ver ficha técnica	Evaluar las habilidades de cada brigada de emergencia, frente al control de aquellas situaciones de emergencia que se puedan presentar en las sedes judiciales, con el fin de disminuir las pérdidas humanas y materiales, permitiendo la continuidad del negocio	<p>Estas actividades estarán enmarcadas en ejercicios: * Prácticos, apoyados simulaciones en terreno * Supervisados por profesionales en el tema * Acordes con los protocolos y procedimientos de seguridad establecidos Así mismo, las bases se establecerán con los siguientes criterios: * Lugar y determinación de escenario * Instrucciones, evaluadores y personal de seguridad * Tiempo estimado de duración del evento y de cada actividad * Objetivos de cada escenario * Criterios de evaluación, en el momento de las actividades</p>	Ver ficha técnica	8	Integrantes de brigadas de emergencias	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	5	110
	FORMACIÓN PRESENCIAL PARA COMITÉS OPERATIVOS DE EMERGENCIAS (COE) ** Ver ficha técnica	Realizar capacitación en gestión de la emergencia: * Organigrama COE * Porque y cuando se activa el COE * Sistema de Comando de Incidentes (SCI)	Capacitación presencial teórica/práctica en: * Organigrama * Roles y funciones de cada integrante del COE * Liderazgo en las actividades de emergencia * Sistema de comando de incidentes con énfasis en: Mando, planificación y estructura organizacional, instalaciones y recursos, manejo de las comunicaciones e información, funciones y responsabilidades, reacciones del público ante la emergencia	Ver ficha técnica	4	Integrantes COE	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	30	199
	** Ver ficha técnica	Realizar capacitación en gestión de la emergencia: * Responsabilidades * Cadena de comunicación * Respuesta efectiva * Psicología aplicada a la atención de la emergencia * Simulacro de escritorio	Capacitación presencial teórica/práctica en: * Manejo de comunicaciones * Cuidados en las comunicaciones antes, durante y después de la emergencia * Protocolo y cadena de comunicaciones * Actividad dinámica con los integrantes del COE, donde se implementa un guion realista para activar la línea de mando con el objetivo de dar respuestas realistas que se basan en procedimientos y recursos existentes	Ver ficha técnica	4	Integrantes COE	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	30	199
	** Ver ficha técnica	Realizar simulacro de escritorio "Prepararse para lo impensable en emergencias"	Actividad dinámica con los integrantes del COE; donde se implementa un guion realista para activar la línea de mando con el objetivo de dar respuestas realistas que se basan en procedimientos y recursos existentes	Ver ficha técnica	4	Integrantes COE	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	30	199
	FORMACIÓN DE COORDINADORES DE EVACUACIÓN ** Ver ficha técnica	Realizar capacitación para los Coordinadores de Evacuación en: * Organigrama en la atención de una emergencia * Estructura, funciones y roles de los Coordinadores de Evacuación * Comunicación, liderazgo y trabajo en equipo * Psicología de la emergencia	Capacitación presencial teórica/práctica	Ver ficha técnica	4	Coordinadores de evacuación Sedes tipo 1 y 2	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	30	310
	** Ver ficha técnica	Realizar capacitación para los Coordinadores de Evacuación en: * Procedimientos generales y específicos de evacuación * Socialización de Procedimientos Operativos Normalizados (PON) de emergencia * Teoría del fuego y manejo de extintores	Capacitación presencial teórica/práctica	Ver ficha técnica	4	Coordinadores de evacuación Sedes tipo 1 y 2	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	30	310
	PLANEACIÓN Y EJECUCIÓN DE SIMULACROS DE EMERGENCIAS	Realizar asesoría técnica en la planeación y ejecución de simulacros de emergencias	Planear, ejecutar y evaluar la participación de 2 (dos) simulacros por sede durante la vigencia 2023, incluido el simulacro regional o simulacro nacional. Simulacros con énfasis en el análisis de vulnerabilidad de los planes de emergencia	Guion Informe simulacro	8	COE, Brigadistas y Coordinadores de evacuación Sedes tipo 1 y 2	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	37	3.184
		Realizar capacitación de orden y aseo en los puestos de trabajo, uso adecuado de Elementos de Protección Personal (EPP) y comunicación entre partes interesadas del SG-SST	* Orientaciones para la articulación del COPASST con los diferentes comités de la entidad * Participación en las auditorías del SG-SST con el fin de proponer actividades o acciones de mejora en SST * Comunicación efectiva entre integrantes del COPASST mediante recursos existentes, para centralizar todos los temas que ayuden a mejorar el SG-SST	Ver ficha técnica	2	Integrantes del COPASST Coordinador SG-SST	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	30	241

PREVENCIÓN INTEGRAL	FORMACIÓN COPASST ** Ver ficha técnica	Inspecciones de seguridad integral: Identificación de condiciones de peligro, locativa, equipos de emergencias, ascensores, tanques de combustible, plantas eléctricas y señalización, entre otras	* Definición de los riesgos y peligros (fuente, medio y trabajador) * Clasificación de los peligros y Elementos de Protección Personal (EPP) * Procedimiento de Inspecciones de seguridad y seguimiento a las recomendaciones y/o hallazgos	Ver ficha técnica	2	Integrantes del COPASST Coordinador SG-SST	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	30	241	
		Campaña para los COPASST Prevengo y controlo	* Los COPASST deberán identificar aquellos hallazgos relevantes y significativos en las sedes judiciales que generen un riesgo inminente frente a la afectación de la salud laboral de los servidores judiciales * El equipo asesor de seguridad industrial proveerá de un informe técnico de seguridad industrial a la Coordinación SG-SST y al COPASST, este informe contendrá el inventario de los principales hallazgos con la identificación de los factores de riesgo en las principales sedes judiciales * Los COPASST deberán ser ente propositivo y mediador con las administraciones judiciales para la ejecución de las acciones y medidas de control sobre aquellos riesgos de posible alcance y control, sugeridas por la asesoría técnica del equipo de seguridad industrial de Positiva ARL Recursos * Matrices de peligros * Informe de inspecciones 2022 * Inventario de elemento para la atención en emergencias * Reportes de servidores judiciales Se evaluarán los COPASST seccionales de acuerdo a la cantidad de hallazgos identificados (peligros - riesgos) con cierre y medidas de control conformes	Ver ficha técnica	N/A	Integrantes del COPASST	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	30	240	
	INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO	Realizar asesoría capacitación en investigación de incidentes y accidentes de trabajo	* Resolución 1401 de 2007 * Diligenciamiento del formato informe de investigación de incidentes y accidente de trabajo * Ejercicios en investigación de accidentes de trabajo * Metodología para el análisis de causalidad propia de la entidad	Ver ficha técnica	2	Integrantes del COPASST Coordinador SG-SST	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	5	45	
		Asesoría técnica en el seguimiento , cierre e implementación de recomendaciones accidentes de trabajo graves y mortales	El asesor de seguridad industrial realizará la asesoría técnica en: * Seguimiento a las medidas de recomendación emitidas por la entidad y la ARL, posterior a la emisión del concepto técnico * Cierre de las medidas y recomendaciones adoptadas por la entidad	Ver ficha técnica	4	COPASST y Coordinador SG-SST	ASESOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	9	17	
	COMITÉ DE SEGURIDAD VIAL	Realizar capacitación al comité de seguridad vial	Capacitación al comité de seguridad vial orientado en la Resolución 40595 de 2022 en los siguientes temas: * Normatividad * Fortalecimiento de la Gestión Institucional * Propósitos y objetivos del Plan estratégico de Seguridad Vial * Seguimiento y evaluación del Plan estratégico de Seguridad Vial * Acciones y estrategias de prevención en Seguridad Vial * Seguridad vial para peatones, motociclistas y ciclistas * Seguimiento y actualización a documento plan estratégico seguridad vial Capacitación virtual teórica/práctica	Ver ficha técnica	4	Comités de Seguridad Vial y Coordinador SG-SST	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	30	236	
PREVENCIÓN DE ACTIVIDADES DE ALTO RIESGO.	Realizar capacitación técnica a supervisores de contrato para el seguimiento a contratistas y elaboración de Análisis de Trabajo Seguro (ATS)	* Socialización del manual de tareas críticas de la entidad * Capacitación en el control de actividades de alto riesgo en contratos de mantenimiento y/o cualquier actividad subcontratada con riesgo IV y V. * Construcción y/o remodelación, espacios confinados, alturas, eléctrico, manejo y almacenamiento de sustancias peligrosas. * Capacitación en responsabilidades SG-SST, prevención de accidentes, elementos de protección personal y atención de emergencias en las sedes judiciales. Actividad a solicitud. Capacitación virtual teórica/práctica	Ver ficha técnica	2	Supervisores de contrato o interventor y coordinador del SG-SST, según aplique.	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	30	0		
	Realizar capacitación en el uso, mantenimiento, reposición y disposición final de equipos y Elementos de Protección Personal (EPP)	Capacitación y asistencia en la entrega de EPP con personal contratista o proveedor de servicios de mantenimiento, arreglos localivos, trabajo de alto riesgo, servicios generales y seguridad física	Ver ficha técnica	2	Según Matriz de EPP	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	30	0		
HIGIENE INDUSTRIAL	PREVENCIÓN INTEGRAL	DIAGNOSTICO DE CONDICIONES HIGIENE INDUSTRIAL	Realizar asesoría técnica en mediciones higiénicas ambientales de niveles de iluminación, ruido y confort térmico	De acuerdo a los factores de riesgo identificados en las matrices de peligro: * Verificar la evaluación de la gravedad de exposición al factor de riesgo * Realizar visita de inspección técnica integral * Evaluar si los controles del nivel de riesgo existentes son suficientes para el control de la exposición al riesgo * Solicitar la medición higiénica de acuerdo al factor de exposición	Ver ficha técnica	Unidad Punto Medición	Sedes tipo 1, 2 y 3	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	7	180
TOTAL SEGURIDAD INDUSTRIAL									657	985	

SEGURIDAD INDUSTRIAL	PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SEGURIDAD INDUSTRIAL	SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO	Realizar micro talleres en seguridad basada en el comportamiento	Micro talleres * ¿Qué es peligro? * Por qué es importante orden y aseo bajo metodología de las 5 "S"? * Prevención de accidentes de trabajo durante el trabajo en casa * Caidas a mismo y diferente nivel * Uso seguro de escaleras * Actos inseguros en oficina y trabajo en casa Socialización presencial, teórica/práctica	Ver ficha técnica	Según Ficha técnica	Sedes tipo 1, 2 y 3	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	1.633	34.138
			Realizar micro talleres para la prevención en accidentes por seguridad vial	Micro talleres Actividades de sensibilización en AUTOCUIDADO: * Uso del cinturón de seguridad * El alcohol y la conducción * El estrés, el sueño y fatiga * Distracciones al volante * Actores en la vía * Señalización Capacitación presencial teórica/práctica	Ver ficha técnica	Según Ficha técnica	Sedes tipo 1, 2 y 3	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	1.633	34.138
			Realizar micro talleres para prevención de accidentes de riesgo público	Micro talleres Actividades por pisos o áreas con material de apoyo Temas de prevención enfocados en AUTOCUIDADO: * Terrorismo * Sabotaje * Corrupción * Asaltos y Robos	Ver ficha técnica	Según Ficha técnica	Sedes tipo 1, 2 y 3	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	1.633	33.430
			Realizar asesoría y asistencia técnica en la implementación de las medidas para prevención, promoción y conservación de la salud con ocasión de infecciones respiratorias, incluidas las originadas por la COVID-19.	Micro talleres * Procedimiento para el lavado de manos * Tip 's de prevención de enfermedades respiratorias * Limpieza y desinfección de superficies como: Escritorios, teléfonos, equipos y demás instrumentos de trabajo susceptibles de contaminación * Orden y Aseo	Ver ficha técnica	Según Ficha técnica	Sedes tipo 1, 2 y 3	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	1.633	34.138
			Realizar micro talleres para la preparación de emergencias	Micro talleres * Socialización de las principales amenazas de acuerdo con el análisis de vulnerabilidad del plan de emergencias de cada sede judicial * Rutas de evacuación * Puntos de encuentro * Ayuda mutua * Procedimientos de Operativos Normalizados (PON) de que hacer en caso de emergencia * Manejo de elementos de emergencia: Botiquín, camilla, extintor y gabinetes contra incendios Socialización presencial, teórica/práctica	Ver ficha técnica	Según Ficha técnica	Sedes tipo 1, 2 y 3	ASESOR SEGURIDAD INDUSTRIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	1.633	34.138
TOTAL PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN SEGURIDAD INDUSTRIAL									8.165	33.996	
TOTAL PROGRAMA DE PREVENCIÓN HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL									8.822	17.491	
TOTAL									38.865	28.776	

MÓNICA CAROLINA PORRAS OTÁLORA
 Responsable del Diseño y Ejecución del SG-SST
 Coordinador Nacional del SG-SST - Profesional Universitario
 División de Bienestar y Seguridad Social

RAÚL SILVA MARTA
 Responsable de Gestión y Ejecución del SG-SST
 Director Administrativo División de Bienestar y Seguridad Social

NELSON ORLANDO JIMÉNEZ PEÑA
 Líder Nacional del SG-SST
 Director Unidad de Recursos Humanos

NASLLY RAQUEL RAMOS CAMACHO
 Representante Alta Dirección
 Directora Ejecutiva Administración Judicial