

PLAN DE TRABAJO 2021 DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST) DE LA RAMA JUDICIAL

ESTRATEGIA	REQUISITO	ACTIVIDAD	METODOLOGÍA	HORAS	POBLACIÓN OBJETO /META	EJECUTANTE	INDICADOR	PROGRAMACIÓN 2021		
								Número Actividades (Jornadas=día)	Número Servidores	
VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DESORDENES MÚSCULO ESQUELÉTICOS	EVALUACIÓN CONDICIONES DEL PUESTO DE TRABAJO	Asesoría técnica en la validación de las condiciones de trabajo a la población sintomática por <b>solicitud del Coordinador SG-SST</b> .	Inspección condiciones del puesto de trabajo actuales y sintomatología del servidor judicial. (Inspección a condiciones de puesto de trabajo - Condición Músculo Esquelética).	1	Servidores con sintomatología DME asociada con el puesto de trabajo, canalizado a través del coordinador SG-SST Criterios de inclusión: Sintomatología superior o igual a tres meses, control por medicina general en la EPS.	ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	0	0	
		Asesoría técnica en la validación de las condiciones de trabajo a la población Oficial Mayor, Escribientes y Secretarios que no se encuentren en el SVE-DME	Inspección condiciones del puesto de trabajo actuales y sintomatología. (Inspección a condiciones de puesto de trabajo - Condición Músculo Esquelética).	1	Servidores Judiciales vinculados en los cargos de Oficial Mayor, Escribientes y Secretarios cubrir el 5% de la población. La meta de población a cubrir se define con base a la planta de personal de enero de 2021.	ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	788	788	
	INTERVENCIÓN EN FACTORES DE RIESGO EN DESORDENES MÚSCULOESQUELÉTICOS	Asesoría técnica en el seguimiento e intervención a los casos del SVE DME clasificados en <b>Severo -Moderado</b>	Seguimiento a condiciones de trabajo y salud. (Sistema Observación Postural - Condición Salud Músculo Esquelética).	Intervención a los servidores clasificados como Severo - Moderado.	1	Servidores Base de Datos SVE- DME, Clasificados como Severo - Moderado	ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	2038	2038
			Practica: Sesiones (60 Min) Escuela Cuidarte (Solicitud del servidor)	Intervención a los servidores clasificados como Severo - Moderado.	2		ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	4076	2038
			Sesión 3: Riesgo psicosocial. Resiliencia frente a la enfermedad. Sesiones anuales mínimo 30 servidores	Intervención a los servidores clasificados como Severo - Moderado.	1		ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	46	2038
		Asesoría técnica en el seguimiento e intervención a los casos del SVE DME clasificados en <b>Leve</b>	Seguimiento a condiciones de trabajo y salud. (Sistema Observación Postural - Condición Salud Músculo Esquelética).	Intervención a los servidores clasificados como Leve. Escuela Cuidarte ( <b>Solicitud del servidor</b> )	1	Servidores Base de Datos SVE- DME, Clasificados como Leve	ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	1251	1251
			Seguimiento a condiciones de trabajo y salud (Sistema Observación Postural - Condición Salud Músculo Esquelética).	Acompañamiento en la socialización de las recomendaciones Médico Laborales actuales al servidor y jefe inmediato ( <b>Solicitud del servidor o Coordinador SG-SST</b> ).	1	Servidores Base de Datos SVE- DME, Clasificados como Casos Musculo Esqueléticos	ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	0	0
				Intervención a los servidores clasificados como Caso de Salud Músculo Esquelética. Escuela Cuidarte ( <b>Solicitud del servidor</b> )	1		ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	0	0
	<b>TOTAL SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DME</b>								<b>8.515</b>	<b>8.469</b>
	MOCIÓN Y PREVENCIÓN DME	BIENESTAR TOTAL	Actividades de asesoría técnica orientadas al fomento de la salud de los servidores judiciales.	Instalación del Software "Futura Activa" a solicitud de los servidores. (Solicitud del servidor)	15 min.	Servidores Judiciales Sedes Tipo 1 y 2 presencial Tipo 3 virtual y masivas	ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	0	0
Charlas por pisos o áreas enfocada al control postural necesarios para las tareas en el puesto de trabajo y acompañamiento en el desarrollando rutinas de gimnasia laboral por segmentos corporales. Desarrollo de la actividad con el siguiente contenido: a. Ejercicios de movilidad articular por cuadrantes (Superior - Inferior) b. Ejercicios complementarios por sesión: Flexibilidad, Fortalecimiento, Equilibrio, Destrezas mentales, Propiocepción (fuerza - coordinación).				15 min.	Servidores Judiciales Sedes Tipo 1 y 2 presencial Tipo 3 virtual y masivas	ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	741	14787	
Charlas por pisos o áreas enfocada en el riesgo cardiovascular (toma de peso, talla, perímetro abdominal, Frecuencia cardiaca y tensión arterial). Concientizar sobre hábitos y estilos de vida saludables para el cuidado de su corazón.				15 min.	Servidores Judiciales Sedes Tipo 1 y 2 presencial Tipo 3 virtual y masivas	ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	741	14787	
CUIDO MI ENTORNO		Asesoría técnica dirigida a la transformación positiva del entorno y las condiciones de trabajo.	Charlas por pisos en orden y aseo en los puestos de trabajo, para mantener las zonas mínimas y máximas ordenadas y con los elementos de trabajo necesarios.	15 min.	Servidores Judiciales Sedes Tipo 1 y 2 presencial Tipo 3 virtual y masivas	ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	741	14787	

PROJ	CUIDO MIS PASOS	Asesoría técnica en la elaboración de las lecciones aprendidas de origen osteomuscular.	Acompañamiento en la elaboración de las lecciones aprendidas de los accidentes laborales con diagnósticos y consecuencias de origen osteomuscular. Se envía el documento vía correo electrónico <b>(Solicitud del Coordinador SG-SST)</b> .	2	Servidores Judiciales Sedes Tipo 1 y 2 presencial Tipo 3 virtual y masivas	ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	0	0
	ESCUELA CUIDARTE	Asesoría técnica en la intervención a los servidores judiciales que presenten sintomatología de origen osteomuscular.	Asesoría en manejo de sintomatología con ejercicios de variadas características para promover y fortalecer los cuadrantes corporales. Modalidad Presencial o Virtual - 3 Jornadas en el año. <b>(Solicitud del Servidor)</b>	4	Servidores Judiciales Sedes Tipo 1 y 2 presencial Tipo 3 virtual y masivas	ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	0	0
<b>TOTAL PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN DME</b>								<b>2.223</b>	<b>14.787</b>
<b>TOTAL PROGRAMA DE PREVENCIÓN RIESGO BIOMECÁNICO</b>								<b>10.738</b>	<b>23.256</b>

VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA PSICOSOCIAL	INTERVENCIÓN INDIVIDUAL Y ORGANIZACIONAL	Actividades de asesoría técnica a solicitud, orientadas a la prevención del riesgo psicosocial	ASESORÍA INDIVIDUAL. Por solicitud del Coordinador del SG-SST, según protocolo. A demanda, según casos identificados que requieran orientación preventiva individual. Incluye atención inicial de intervención en crisis, en el contexto de la prevención psicosocial.	2	Servidores judiciales expuestos a emergencias o eventos catastróficos. Servidores judiciales expuestos a factores de riesgo psicosocial.	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	0	0
			CONSULTORÍA ORGANIZACIONAL. Actividad por demanda de acuerdo con la solicitud de los Coordinadores SST, para la prevención del riesgo psicosocial.	4	Servidores judiciales expuestos a factores de riesgo psicosocial.	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	0	0
			ASESORÍA PSICOSOCIAL TELEASISTENCIA- PROGRAMA POSITIVAMENTE A TU LADO Atención inicial virtual de intervención en crisis, en el contexto de la prevención psicosocial.	2	Servidores judiciales expuestos a factores de riesgo psicosocial asociados a emergencia COVID-19 .	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	0	0
	PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL	Actividades de asesoría técnica orientadas al fomento de la convivencia laboral en áreas y equipos de trabajo donde se evidencia conflicto, con el fin de mejorar el entorno de trabajo y prevenir el acoso laboral.	TALLER MÁS AMABLES MÁS HUMANOS Taller por solicitud del Coordinador del SG-SST o del CCL, orientado a la intervención de áreas o despachos donde se identifiquen conflictos laborales o deficiente integración en los equipos de trabajo. Temas: * Entorno de trabajo saludables. * Habilidades para la convivencia. * Equipos de alto desempeño. * Trabajo con valor humano.	6	Áreas o despachos donde se identifiquen conflictos laborales o deficiente integración en los equipos de trabajo, por reporte de CCL, Coordinadores SG-SST o hallazgo de Consultorías Organizacionales.	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	0	0
	SALUD MENTAL	Asesoría técnica orientada a promover el bienestar integral de los servidores judiciales, reduciendo el impacto negativo del riesgo psicosocial y/o de las enfermedades mentales en el entorno laboral y entorno familiar.	PROGRAMA CONSCIENTEMENTE Entrevistas individuales de seguimiento según los lineamientos del Programa a los casos tipo A, B y C, Comprende contacto con las familias de los servidores vinculados para asegurar la adhesión al tratamiento e incluye sesiones de formación psicoeducativa en habilidades con enfoque en resiliencia: Manejo del estrés, inteligencia emocional, hábitos saludables, habilidades sociales y proyecto de vida.	2	Servidores judiciales con síntomas o diagnósticos de la esfera mental.	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	1113	371
	INTERVENCIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL	Asesoría técnica en la realización de talleres focalizados según dimensiones prioritarias de riesgo psicosocial	Taller de formación de Liderazgo Transformacional, orientado al desarrollo de competencias de liderazgo que impacten favorablemente en la disminución del riesgo psicosocial en los equipos de trabajo.	4	Jefes de Área, Nominadores	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	25	500
			Talleres por solicitud del Coordinador del SG-SST o de las áreas o despachos judiciales, a partir de la identificación de factores de riesgo psicosocial mediante consultorías organizacionales.	4	Servidores judiciales expuestos a factores de riesgo psicosocial, identificados mediante consultoría organizacional o reportados a las coordinaciones SG-SST.	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	0	0
		Taller de formación en Mindfulness, orientado al desarrollo de competencias para el manejo del estrés y la protección de la salud mental.	Taller de formación en Mindfulness, orientado al desarrollo de competencias para el manejo del estrés y la protección de la salud mental.	4	Servidores expuestos a estrés	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	25	500
		Taller de Desarrollo de Competencias básicas generales, para la prevención del riesgo psicosocial (técnicas, emocionales y comunicativas).	Taller de Desarrollo de Competencias básicas generales, para la prevención del riesgo psicosocial (técnicas, emocionales y comunicativas).	4	Servidores judiciales expuestos al factor de riesgo psicosocial extralaboral	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	25	500
		Taller de desarrollo de habilidades de afrontamiento de las demandas laborales	Taller de desarrollo de habilidades de afrontamiento de las demandas laborales	4	Servidores judiciales expuestos a factores de riesgo psicosocial del dominio "Demandas del trabajo" (Demandas emocionales - Demandas Cognitivas)	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	25	500
<b>TOTAL VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA PSICOSOCIAL</b>								<b>1213</b>	<b>2371</b>
CAMPAÑA + FELICES + HUMANOS (+ CONECTADOS)	Talleres orientados al desarrollo y fomento de relaciones significativas en los entornos vitales.	Campaña tematica a desarrollar a través de actividades breves prácticas y lúdicas, mediante una de las siguientes metodologías: 1) Realización de taller presencial en los despachos judiciales, 2) Realización de taller virtual con los servidores judiciales, 3) Difusión virtual de infografía y/o videos. Temas: * Construyendo relaciones: Autenticidad, Amabilidad, Asertividad * Somos diferentes, somos complementarios: Estrategias para la gestión del conflicto y la conciliación de diferencias * Herramientas virtuales, presencias reales: Ideas y estrategias para fomentar la unión y la participación en entornos virtuales.	15 mins	Servidores Judiciales Sedes Tipo 1 y 2 presencial Tipo 3 virtual y masivas	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	741	14787	

PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN PSICOSOCIAL

<b>CAMPAÑA + FELICES + HUMANOS (+ CONSCIENTES)</b>	Talleres orientados al desarrollo de la resiliencia personal como estrategia de autocuidado en salud mental.	Campaña temática a desarrollar a través de actividades breves prácticas y lúdicas, mediante una de las siguientes metodologías: 1) Realización de taller presencial en los despachos judiciales, 2) Realización de taller virtual con los servidores judiciales, 3) Difusión virtual de infografía y/o videos.  Temas: * Salud mental a nuestro alcance. Factores protectores, signos y señales, recursos de apoyo. * Higiene mental. Pensamientos - emociones - acciones. * Prevención en acción. Técnicas para el manejo del estrés.	15 mins	Servidores Judiciales Sedes Tipo 1 y 2 presencial Tipo 3 virtual y masivas	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	741	14787
<b>CAMPAÑA + FELICES + HUMANOS VIDA (PSICO)ACTIVA</b>	Taller orientado a la prevención del consumo de sustancias psicoactivas	Campaña temática a desarrollar a través de actividades breves prácticas y lúdicas, mediante una de las siguientes metodologías: 1) Realización de taller presencial en los despachos judiciales, 2) Realización de taller virtual con los servidores judiciales, 3) Difusión virtual de infografía y/o videos.  Temas: * Mitos y verdades sobre sustancias psicoactivas * Factores protectores y de riesgo. * Prevención en familia.	15 mins	Servidores Judiciales Sedes Tipo 1 y 2 presencial Tipo 3 virtual y masivas	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	741	14787
<b>EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL</b>	Aplicación de los cuestionarios de la Batería de Instrumentos para la Evaluación de Factores de Riesgo Psicosocial	Actividad a realizar mediante la aplicación en línea de los cuestionarios según programación por Seccionales. Comprende las siguientes fases:  - Campaña de expectativa - Sensibilización y Divulgación del procedimiento. - Aplicación de cuestionarios. - Consolidación y análisis de la información. - Elaboración de informe de resultados. - Definición de grupos de intervención GAPPS.	Aproximadamente 1 hora aplicación/servidor. 4 meses estimados para el desarrollo general de las fases del proceso.	Servidores Judiciales Sedes Tipo 1 y 2 presencial Tipo 3 virtual y masivas	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	445	9896
<b>GESTORES DE CONVIVENCIA</b>	Actividades de asesoría técnica orientadas al desarrollo de competencias en los Comités de Convivencia Laboral, para la prevención e intervención del acoso laboral.	FORMACIÓN A LOS COMITÉS DE CONVIVENCIA LABORAL Taller de Aspectos jurídicos (NIVEL BÁSICO) * Ley 1010 de 2006 del acoso laboral. * Funciones del CCL establecidas normativamente. Acciones preventivas y correctivas.	4	Servidores Judiciales Sedes Tipo 1 y 2 presencial Tipo 3 virtual y masivas	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	29	116
		FORMACIÓN A LOS COMITÉS DE CONVIVENCIA LABORAL Taller de Aspectos psicológicos y Recursos Personales (NIVEL BÁSICO) * Aspectos psicológicos del acoso laboral. * El proceso de entrevista en la indagación del CCL. El Rapport en la comunicación con el entrevistado. * La gestión de conflictos. Estrategias de comunicación y conciliación. * Recursos y competencias personales necesarias para el ejercicio del rol: Inteligencia emocional y liderazgo.	4	Servidores Judiciales Sedes Tipo 1 y 2 presencial Tipo 3 virtual y masivas	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	29	116
		FORMACIÓN A LOS COMITÉS DE CONVIVENCIA LABORAL Seminario de profundización (NIVEL AVANZADO): * Conciliación, negociación y construcción de acuerdos.	4	Servidores Judiciales Sedes Tipo 1 y 2 presencial Tipo 3 virtual y masivas	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	0	0
		ACTIVIDADES DE APOYO A LA GESTIÓN DE LOS COMITÉS DE CONVIVENCIA LABORAL * Asesoría en análisis y seguimiento de casos * Apoyo al comité de Convivencia Laboral en la divulgación de su funcionamiento y responsabilidades.	4	Servidores Judiciales Sedes Tipo 1 y 2 presencial Tipo 3 virtual y masivas	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	0	0
		ENCUENTROS REGIONALES DE COMITÉS DE CONVIVENCIA LABORAL (NIVELES BÁSICO Y AVANZADO)		Servidores Judiciales Sedes Tipo 1 y 2 presencial Tipo 3 virtual y masivas	ASESOR ESPECIALIZADO PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	0	0
<b>TOTAL PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN PSICOSOCIAL</b>							<b>2726</b>	<b>24915</b>
<b>TOTAL PROGRAMA DE PREVENCIÓN RIESGO PSICOSOCIAL</b>							<b>3939</b>	<b>27286</b>

INSPECCIONES DE CONDICIONES DE SEGURIDAD	Asesoría técnica en el seguimiento a los hallazgos identificados en inspecciones realizadas durante 2020	Realizar 1 (un) informe a partir de la revisión de las Inspecciones Técnicas Integrales de los edificios tipo I y II, realizando seguimiento al cierre de las desviaciones encontradas.	8	Sedes tipo I y II	ASESOR	CUMPLIMIENTO	25	
	Asesoría técnica en la realización de inspecciones técnicas Integrales: locativa, equipos de emergencias, ascensores, tanques de combustible, plantas eléctricas y señalización.	De acuerdo a la ficha técnica para la elaboración de inspecciones técnicas de seguridad bajo el formato actual de inspecciones técnicas integrales	24	Sedes tipo I (Meta 2021, 15% de las sedes pendientes por ejecutar)	ASESOR	CUMPLIMIENTO	22	
			16	Sedes tipo II (Meta 2021, 15% de las sedes pendientes por ejecutar)	ASESOR	CUMPLIMIENTO	34	
			8	Sedes tipo III (Meta 2021, 15% de las sedes pendientes por ejecutar)	ASESOR	CUMPLIMIENTO	75	
IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN Y EVALUACIÓN DE RIESGOS	Asesoría técnica en la elaboración de matrices de peligros sedes tipo I	•Visitar las diferentes áreas o dependencias de la sede en compañía del Coordinador del SG-SST, Brigadista o encargado.	32	Sedes Tipo I que no tienen matrices de peligros (Meta 2021, el 25% de las sedes de cada seccional)	ASESOR	CUMPLIMIENTO	23	
	Asesoría técnica en la elaboración de matrices de peligros sedes tipo II	•Elaborar la matriz de peligros de acuerdo a la metodología. Criterio: Dar prioridad a los palacios de justicia en el primer trimestre.	16	Sedes Tipo II que no tienen matrices de peligros (Meta 2021, el 25% de las sedes de cada seccional)	ASESOR	CUMPLIMIENTO	37	
	Asesoría técnica en la elaboración de matrices de peligros sedes tipo III	Con apoyo del Coordinador de SST de la Seccional, solicitar la información por medio de las listas de chequeo para tipo III. Revisión y elaboración de la matriz de peligros de acuerdo a la información recolectada y entregar documento al Coordinador SST.	10	Sedes tipo III que no tienen matrices de peligros (Meta 2021, el 15% de las sedes)	ASESOR	CUMPLIMIENTO	91	
	Asesoría técnica en la actualización de Matrices de peligros sedes tipo I	•Visitar las diferentes áreas o dependencias de la sede en compañía del Coordinador del SG-SST, Brigadista o encargado.	24	Matrices de peligros elaborados en sedes tipo I y II durante el 2015 al 2018. Meta 2021, el 40% de las sedes que cuentan con el documento	ASESOR	CUMPLIMIENTO	29	
	Asesoría técnica en la actualización de Matrices de peligros sedes tipo II	•Elaborar la matriz de peligros de acuerdo a la metodología. Criterio: Dar prioridad a los palacios de justicia en el primer trimestre.	16	Matrices de peligros elaborados en sedes tipo II durante el 2015 al 2018. Meta 2021, el 50% de las sedes que cuentan con el documento	ASESOR	CUMPLIMIENTO	34	
	Asesoría técnica en la actualización de Matrices de peligros sedes tipo III	Con apoyo del Coordinador de SST de la Seccional, solicitar la información por medio de las listas de chequeo para tipo III. Revisión y elaboración de la matriz de peligros de acuerdo a la información recolectada y entregar documento al Coordinador SST.	8	Matrices de peligros elaborados en sedes Tipo III durante el 2015 al 2018. Meta 2021, el 10% de las sedes que cuentan con el documento.	ASESOR	CUMPLIMIENTO	31	
PLANES DE ATENCIÓN Y PREPARACIÓN DE EMERGENCIAS	Asesoría técnica en elaboración de Planes de Emergencia para sedes Tipo I	•Visitar las diferentes áreas o dependencias de la sede en compañía del Coordinador del SG-SST, Brigadista o encargado.	32	Sedes Tipo I que no tienen planes de emergencias. (Meta 2021, el 15% de las sedes de cada seccional)	ASESOR	CUMPLIMIENTO	18	
	Asesoría técnica en elaboración de Planes de Emergencia para sedes Tipo II	•Elaborar el plan de emergencias de acuerdo a la metodología. Criterio: Dar prioridad a los palacios de justicia en el primer trimestre.	16	Sedes Tipo II que no tienen planes de emergencias. (Meta 2021, el 15% de las sedes de cada seccional)	ASESOR	CUMPLIMIENTO	23	
	Asesoría técnica en elaboración de Planes de Emergencia para sedes tipo III	Con apoyo del Coordinador de SST de la Seccional, solicitar la información por medio de las listas de chequeo para tipo III. Revisión y elaboración del plan de emergencias de acuerdo a la información recolectada y entregar documento al Coordinador SST.	10	Sedes tipo III que no tienen planes de emergencia. (Meta 2021, el 10% de las sedes)	ASESOR	CUMPLIMIENTO	59	
	Asesoría técnica en actualización de Planes de Emergencia sedes Tipo I.	•Visitar las diferentes áreas o dependencias de la sede en compañía del Coordinador del SG-SST, Brigadista o encargado.	24	Planes de emergencia elaborados en sedes tipo I durante el 2015 al 2018. Meta 2021, el 60% de las sedes que cuentan con el documento	ASESOR	CUMPLIMIENTO	28	
	Asesoría técnica en actualización de Planes de Emergencia sedes Tipo II.	•Elaborar el plan de emergencias de acuerdo a la metodología. Criterio: Dar prioridad a los palacios de justicia en el primer trimestre.	16	Planes de emergencia elaborados en sedes tipo II durante el 2015 al 2018. Meta 2021, el 60% de las sedes que cuentan con el documento	ASESOR	CUMPLIMIENTO	28	
	Asesoría técnica en actualización de Planes de Emergencia sedes tipo III.	Con apoyo del Coordinador de SST de la Seccional, solicitar la información por medio de las listas de chequeo para tipo III. Revisión y elaboración del plan de emergencias de acuerdo a la información recolectada y entregar documento al Coordinador SST.	8	Planes de emergencia elaborados en sedes Tipo III durante el 2015 al 2018. Meta 2021, el 10% de las sedes que cuentan con el documento.	ASESOR	CUMPLIMIENTO	22	
CONVOCATORIA BRIGADAS DE EMERGENCIAS	Acompañamiento técnico en la convocatoria y conformación de brigadas de emergencia.	Convocatoria virtual o presencial, teórica/práctica, ver ficha técnica de capacitación.	15 MINS	Integrantes de brigadas de emergencias	ASESOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	25	
EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS	Evaluación de conocimientos previos y nivel de formación de la brigada de cada seccional.	Evaluación virtual. Definir el nivel de conocimiento de cada brigada con el fin de determinar el manejo de la formación.	N/A	Integrantes de brigadas de emergencias	ASESOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	25	1131
FUNDAMENTOS DE LA BRIGADA DE EMERGENCIA	•Activación de protocolos SARS Cov2 -Covid 19 en sedes judiciales. •Elementos básicos •Estructura de las brigadas de emergencias. •Marco legal Primeros auxilios psicológicos.	Capacitación virtual teórica/práctica, ver ficha técnica de capacitación.	2	Integrantes de brigadas de emergencias	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	25	1131

NÚCLEO BÁSICO	<p><b>PRIMEROS AUXILIOS</b>  <b>MANEJO INICIAL:</b>  • Valoración inicial (técnica SHORT, STARD, Práctica de TRIAGE)  • Toma y signos vitales.  • ¿Qué es una herida?  • Inmovilizaciones de heridas  • Quemaduras  • Fracturas.  • Hemorragias y hemostasis.  • Enfermedades de aparición súbita (Ipotimia y síncope)  <b>MANEJO ESPECÍFICO:</b>  • Elementos de bioseguridad para la atención de un paciente, Actualización de RCCP y técnicas de compresiones torácicas)  • (Control de hemorragias, vendaje e inmovilización de objetos extraños, higiene postural)  • Manejo vital al politraumatizado pre-hospitalariamente. (MVPP-H).  • Generalidades y manejo de dispositivos DEA (Desfibriladores automáticos)  <b>*Evaluación nivel</b></p>	Capacitación virtual teórica/práctica, ver ficha técnica de capacitación.	4	Integrantes de brigadas de emergencias	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	25	1131
	<p><b>BRIGADA CONTRA INCENDIOS</b>  <b>MANEJO INICIAL:</b>  • Tipos de fuego.  • Tipos de Extintores  • Manejo de mangueras e hidrantes.  • Gabinetes (elementos que conforman un gabinete de emergencias)  <b>MANEJO ESPECÍFICO:</b>  • Aseguramiento de la escena.  • Maniobras defensivas y ofensivas en el control de incendios.  <b>*Evaluación nivel</b></p>	Capacitación virtual teórica/práctica, ver ficha técnica de capacitación.	4	Integrantes de brigadas de emergencias	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	25	1131
	<p><b>BRIGADA DE EVACUACIÓN</b>  <b>MANEJO INICIAL:</b>  • Antes, durante y después de una emergencia.  • Técnicas especiales de evacuación y rescate.  • Manejo de Grupos.  • Búsqueda y técnicas básicas de rescate.  <b>MANEJO ESPECÍFICO:</b>  • Aseguramiento del paciente. (sujeción en medio de traslado)  • Técnicas de transporte de heridos (camillaje y embalaje del paciente)  • Sistemas de comunicación.  • Ayuda mutua.  • Custodia de pacientes o heridos.  • Técnicas de desplazamiento, emplazamiento y ataque.  <b>*Evaluación nivel</b></p>	Capacitación virtual teórica/práctica, ver ficha técnica de capacitación.	4	Integrantes de brigadas de emergencias	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	25	1131
	<p><b>TRABAJO CON SUSTANCIAS PELIGROSAS</b>  • Generalidades.  • Clasificación. (sistema globalmente armonizado)  • Manejo seguro.  • Hojas de seguridad.  • Manejo de pacientes y atención primaria.  <b>*Evaluación nivel</b></p>	Capacitación virtual teórica/práctica, ver ficha técnica de capacitación.	2	Integrantes de brigadas de emergencias	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	25	1131

SEGURIDAD INDUSTRIAL

NÚCLEO INTERMEDIO	<p><b>MANEJO DE EMERGENCIAS - ESTRUCTURAS COLAPSADAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Generalidades.</li> <li>•Marco Legal.</li> <li>•¿Qué es una estructura colapsada?</li> <li>•Manejo de staff de comando y plan comunicaciones.</li> <li>•Inspección y conocimiento de fichas técnicas de equipos y herramientas (rutas de evacuación y áreas comunes, ascensores, estantes y material archivístico)</li> <li>•Técnicos y manejo de pacientes para atención primaria en estructuras colapsadas y atrapamiento.</li> <li>•Evaluación nivel</li> </ul>	Capacitación virtual teórica/práctica, ver ficha técnica de capacitación.	2	Integrantes de brigadas de emergencias	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	25	1131
BRIGADISTAS EN ACCIÓN	ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS REALES.	<p>Las brigadas de cada seccional y deberán iniciar sus proyecto/s de intervención sobre la administración de la emergencia en las seccionales o sedes judiciales, demostrando:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Inspección de equipos para la atención de emergencias (extintores, botiquines, camillas, gabinetes, etc.)</li> <li>•Optimización de los sistemas de comunicación frente a una emergencia.</li> <li>•Socialización de las principales amenazas de acuerdo al plan de emergencias de la sede judicial.</li> <li>•Socialización de los procedimientos para la atención de emergencias (antes, durante y después).</li> <li>•Sensibilización y manejo de la emergencia durante el trabajo en CASA.</li> </ul> <p>Cada brigada deberá demostrar sus campañas y acciones ejecutadas en las seccionales, mediante herramientas audiovisuales e instrucciones de participación.</p>	8	Integrantes de brigadas de emergencias	ASESOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	25	1131
FORMACIÓN PRESENCIAL PARA COMITÉS OPERATIVOS DE EMERGENCIAS-COE	<p>Asesoría técnica en la capacitación en gestión de la emergencia.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Porque y cuando se activa el COE, organigrama COE.</li> <li>•Capacitación en el Sistema de comando de incidentes, SCI.</li> </ul>	<p>Capacitación virtual teórica/práctica, ver ficha técnica de capacitación.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Capacitación en el Liderazgo en las actividades de emergencia.</li> <li>•Roles y funciones de cada integrante del COE/Organigrama</li> <li>•Capacitación en el Sistema de comando de incidentes Estandarización con énfasis en: Mando Planificación y estructura organizacional Instalaciones y recursos. Manejo de las comunicaciones e información Funciones y responsabilidades Reacciones del público ante la</li> </ul>	2	Integrantes COE	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	25	173
	<p>Asesoría técnica en la capacitación en gestión de la emergencia.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Capacitación en Responsabilidades, cadena de comunicación, respuesta efectiva.</li> <li>•Psicología aplicada a la atención de la emergencia.</li> <li>•Simulacro de escritorio.</li> </ul>	<p>Capacitación virtual teórica/práctica, ver ficha técnica de capacitación.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Capacitación en Manejo de comunicaciones Cuidados en las comunicaciones antes, durante y después de la emergencia, protocolo y cadena de comunicaciones."</li> <li>•Actividad dinámica con los integrantes del COE; donde se implementa un guion realista para activar la línea de mando con el objetivo de dar respuestas realistas que se basan en procedimientos y recursos existentes.</li> </ul>	2	Integrantes COE	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	25	173
FORMACIÓN COORDINADORES DE EVACUACIÓN	<p>Asesoría técnica en la capacitación para gestión de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Estructura, funciones y roles de la Coordinadores de Emergencia.</li> <li>•Organigrama en la atención de una emergencia.</li> <li>•Comunicación, liderazgo y trabajo en equipo.</li> <li>•Psicología de la Emergencia.</li> </ul>	Capacitación virtual teórica/práctica, ver ficha técnica de capacitación.	2	Coordinadores de evacuación Servidores municipios tipo 1 y 2.	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	25	261
	<p>Asesoría técnica en la capacitación para gestión de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Procedimientos generales y específicos de evacuación.</li> <li>•Socialización de procedimientos de emergencia.</li> <li>•Teoría del Fuego – Manejo de Extintores.</li> </ul>	Capacitación virtual teórica/práctica, ver ficha técnica de capacitación.	2	Coordinadores de evacuación Servidores municipios tipo 1 y 2.	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	25	261
PLANEACIÓN Y EJECUCIÓN DE SIMULACROS DE EMERGENCIAS	Asesoría técnica en la planeación y ejecución de simulacros de emergencias	Planear, ejecutar y evaluar la participación en simulacro regional o simulacro nacional con énfasis en el análisis de vulnerabilidad de los planes de emergencia.	4	COE, Brigadistas y Coordinadores de evacuación Sedes municipios tipo 1 y 2	ASESOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	25	
	Asesoría técnica en la capacitación en orden y aseo a los puestos de trabajo, uso adecuado EPP, comunicación entre trabajadores y auditorías internas del SG-SST	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Participación de las auditorías internas del SG-SST con el fin de proponer actividades o acciones de mejora en SST.</li> <li>•Orientaciones para la articulación del COPASST con los diferentes comités de la Entidad en la adopción de medidas de bioseguridad en las sedes judiciales frente al SARS Cov 2.</li> <li>•Comunicación efectiva entre integrantes del COPASST mediante recursos existentes(correos corporativo) para centralizar todos los temas que ayuden a mejorar el SG-SST.</li> </ul>	2	Integrantes del COPASST	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	25	200

FORMACIÓN COPASST	Asesoría técnica en la capacitación en Investigación de Incidentes y Accidentes de Trabajo (AT Graves Rama Judicial - AT Leves Positiva ARL)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Resolución 1401 de 2007</li> <li>Diligenciamiento del Formato Informe de investigación de incidentes y accidente de trabajo.</li> <li>Ejercicios en investigación de accidentes de trabajo.</li> <li>Metodología para el análisis de causalidad propia de la Entidad.</li> </ul>	2	Integrantes del COPASST	ASESOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	25	200
	Asesoría técnica en el desarrollo del taller en inspecciones de seguridad integral (Locativa, Equipos de emergencias, Ascensores, Tanques de combustible, Plantas Eléctricas y señalización) e identificación de condiciones de peligro	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definición de los Riesgos y Peligros (fuente, medio y trabajador)</li> <li>Clasificación de los Peligros y Elementos de Protección Personal</li> <li>Procedimiento de Inspecciones de Seguridad y seguimiento a las recomendaciones y/o hallazgos</li> </ul>	2	Integrantes del COPASST	ASESOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	25	200
	Asesoría en la inscripción al curso de 50 Horas en SG-SST de Positiva ARL.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Curso de 50 horas de SG-SST, para los integrantes de cada COPASST, modalidad virtual.</li> <li>Capacitación en Funciones y Responsabilidades de COPASST</li> <li>Normativa que regula el COPASST (carácter Interno y general)</li> <li>Decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1986, Resolución 1401 de 2007 y Decreto 1072 de 2015 y Resolución 0312 de 2019</li> <li>Capacitación en el Sistema General de Riesgos Laborales</li> <li>Conceptualización del sistema de seguridad social basada en la Ley 100 de 1993, Decreto Ley 1295 de 1994 y Ley 1562 de 2013</li> <li>Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo</li> </ul>	2	Coordinadores SG-SST, COPASST (Como mínimo el 50% de lo integrantes del COPASST)	ASESOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	25	
INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO	Asesoría técnica en la investigación de accidentes de trabajo (según ocurrencia de A.T graves o mortales)	<p>El asesor de seguridad industrial realizara la asesoría técnica de acuerdo a:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Confirmación de accidente grave o mortal por parte de la Coordinación del proyecto Positiva ARL - Rama Judicial vía correo electrónico.</li> <li>2) El asesor deberá informar al Coordinador SST de la seccional la confirmación del A.T.</li> <li>3) Se deberá programar con el COPASST la reunión para realizar la asesoría en la investigación del A.T. (incluido el Coordinador SST).</li> <li>4) La asesoría deberá incluir lo siguientes temas: <ul style="list-style-type: none"> <li>Definición de A.T grave o Mortal.</li> <li>Responsabilidades según normatividad vigente.</li> <li>Términos y tiempos para la investigación, reporte y radicación según sea el caso.</li> <li>Seguimiento a las medidas de recomendación emitidas por la entidad y la ARL, posterior a la emisión del concepto técnico.</li> <li>Cierre de las medidas y recomendaciones adoptadas por la Entidad.</li> </ul> </li> <li>5) Cierre de las medidas y recomendaciones adoptadas por la Entidad.</li> </ol> <p><b>VER FICHA TÉCNICA</b></p>	Según requerimiento	COPASST y Coordinadores SST	ASESOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	0	
SEGURIDAD VIAL	Asesoría técnica en el desarrollo del taller de prevención en accidentes por seguridad vial.	<p>Taller de prevención enfocados en AUTOCUIDADO:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Uso del cinturón de seguridad.</li> <li>El alcohol y la conducción.</li> <li>El estrés, el sueño y fatiga.</li> <li>Distracciones al volante.</li> <li>Actores en la vía.</li> <li>Señalización</li> </ul> <p><b>Capacitación virtual teórica/práctica, ver ficha técnica de capacitación.</b></p>	2	Conductores de carros, motos bici usuarios.	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	25	
	Capacitación al comité en Seguridad Vial	<p>Capacitación en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Normatividad.</li> <li>Fortalecimiento de la Gestión Institucional.</li> <li>Propósitos y objetivos del Plan estratégico de Seguridad Vial.</li> <li>Seguimiento y Evaluación del Plan estratégico de Seguridad Vial.</li> <li>Acciones y estrategias de prevención en Seguridad Vial.</li> <li>Seguridad vial para peatones, motociclistas y ciclistas.</li> <li>Seguimiento y actualización a documento plan estratégico seguridad vial</li> </ul> <p><b>Capacitación virtual teórica/práctica, ver ficha técnica de capacitación.</b></p>	2	Comités de Seguridad Vial Coordinadores SST	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	25	200

		PARA - REFLEXIONA - ACTÚA (Reduzca la velocidad, tómalo con calma) <b>SEGURIDAD VIAL</b>	<p><b>Campaña de implementación al interior de las seccionales o sedes judiciales, ejecutada por parte del comité de seguridad vial de cada seccional:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Implementación de acciones y estrategias de prevención en Seguridad Vial para conductores, peatones, motociclistas y ciclistas en las seccionales.</li> <li>•Fortalecer la cultura de la Seguridad Vial al interior de la Entidad.</li> <li>•Seguimiento y actualización al documento plan estratégico seguridad vial.</li> <li>•Identificación de los factores de riesgo para disminución de por accidentes de tránsito.</li> <li>•Seguimiento al parque automotor bajo lista de chequeo de mantenimiento preventivo (incluye motociclistas y bici usuarios)</li> </ul> <p><b>Acompañamiento virtual teórico/práctico, ver ficha técnica de capacitación.</b></p>	8	Comités de Seguridad Vial Coordinadores SST	ASESOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	25	
	<b>PREVENCIÓN DE ACTIVIDADES DE ALTO RIESGO, POR SOLICITUD</b>	Capacitación técnica a Supervisores de contrato para el seguimiento a contratistas y elaboración de Análisis de Trabajo Seguro (ATS).	<p>*Socialización del manual de tareas críticas y no rutinarias de la Entidad.</p> <p>Capacitación en el control de actividades de alto riesgo en contratos de mantenimiento y/o cualquier actividad subcontratada con riesgo IV y V. Construcción y/o remodelación, espacios confinados, alturas, eléctrico, Manejo y almacenamiento de sustancias peligrosas.</p> <p>Capacitación en responsabilidades SG-SST, prevención de accidentes, Elementos de protección personal y Atención de emergencias en sedes de Rama judicial</p> <p>Actividad a solicitud</p> <p>Capacitación virtual teórica/práctica, ver ficha técnica de capacitación.</p>	2	Supervisores de contrato o interventor y coordinadores del SG-SST, según aplique.	ASESOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	25	
		Capacitación técnica, uso, mantenimiento, reposición y disposición final de equipos y elementos de protección personal (EPP).	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Uso correcto de elementos de Bioseguridad para la prevención del SARS Cov 2.</li> <li>•Capacitación y asistencia en la entrega de EPP en las sucursales que aplique. <b>Actividad a solicitud</b></li> </ul> <p><b>Capacitación virtual teórica/práctica, ver ficha técnica de capacitación.</b></p>	2	Según Matriz de EPP	ASESOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	25	
	<b>DIAGNOSTICO DE CONDICIONES, HIGIENE INDUSTRIAL</b>	Asesoría técnica en mediciones higiénicas ambientales de niveles de iluminación, ruido y confort térmico.	<p>De acuerdo a los factores de riesgo identificados en las matrices de peligro:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Verificar la evaluación de la gravedad de exposición al factor de riesgo.</li> <li>•Realizar visita de inspección técnica integral.</li> <li>•Evaluar si los controles del nivel de riesgo existentes son suficientes para el control de la exposición al riesgo.</li> <li>•Solicitar la medición higiénica de acuerdo al factor de exposición.</li> </ul>	Unidad Punto Medición	N/A	PROVEEDOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	0	0
<b>TOTAL HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL</b>								<b>1.154</b>	<b>1.965</b>
<b>PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN HYSI</b>	<b>PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN HYSI</b>	SEGURA-MENTE	<p>Para Sedes Judiciales y Trabajo en casa.</p> <p><b>SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•¿Qué es peligro? - ¿Qué es riesgo?</li> <li>•Por qué es importante orden y aseo bajo metodología de las 5 S's?</li> <li>•Taller para la prevención de accidentes de trabajo durante el trabajo en casa.</li> <li>•Caídas a mismo y diferente nivel.</li> <li>•Uso seguro de escaleras.</li> <li>•Actos inseguros en oficina y trabajo en casa</li> <li>•Cómo aplicar la herramienta para la identificación de actos y condiciones peligrosas (lista de chequeo trabajo en casa).</li> </ul> <p><b>Socialización virtual o presencial, teórica/práctica, ver ficha técnica de capacitación.</b></p>	15 MINS	Servidores Judiciales Sedes Tipo 1 y 2	ASESOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	741	14787
		ACTITUD - ATENCIÓN - ACCIÓN (El brigadista soy Yo)	<p>Acciones frente a una emergencia durante el trabajo en casa y trabajo presencial en sedes judiciales.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Taller de socialización de las principales amenazas de acuerdo con el análisis de vulnerabilidad del plan de emergencias de cada sede judicial</li> <li>•Rutas de evacuación.</li> <li>•Puntos de encuentro.</li> <li>•Ayuda mutua.</li> <li>•Procedimientos de Operativos Normalizados o PON, de que hacer en caso de emergencia.</li> </ul>	15 Mins	Servidores Judiciales Sedes Tipo 1 y 2	ASESOR	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	741	14787
<b>TOTAL PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL</b>								<b>1482</b>	<b>14787</b>
<b>TOTAL PROGRAMA DE PREVENCIÓN HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL</b>								<b>2.636</b>	<b>16.752</b>

PREVENCIÓN INTEGRAL	<b>SEMANA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	Actividades prácticas para el fomento de hábitos saludables de vida y trabajo. Actividades prácticas para el desarrollo del Percepción del riesgo, Investigación de accidentes de trabajo, Riesgos eléctricos, Seguridad en uso de escaleras	Actividades lúdicas para el desarrollo de estrategias y hábitos que aportan bienestar integral (salud física, salud mental, salud social). Actividades a desarrolla de manera Virtual o Presencial	40	Servidores Judiciales Sedes Tipo 1 y 2	ASESOR DME - SEGURIDAD INDUSTRIAL - PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	25	6594
	<b>PREVENCIÓN LESIONES DEPORTIVAS JUEGOS RAMA JUDICIAL</b>	Asesoría técnica en la prevención de lesiones deportivas y preparación para la actividad deportiva. Solicitud del Coordinador SG-SST.	* Socialización de la cartilla en la Prevención de Lesiones Deportivas y Preparación para la actividad deportiva.	20 mins	Servidores participantes a juegos deportivos de Rama Judicial	ASESOR ESPECIALIZADO DME	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA		
	<b>FOMENTO DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLE Y MANEJO DEL TIEMPO LIBRE PARA SERVIDORES PRÓXIMOS AL RETIRO LABORAL</b>	Taller de preparación para la desvinculación laboral de los servidores judiciales próximos al retiro laboral (por solicitud).	Taller en Manejo del tiempo libre con énfasis en: * Fortalecimiento de la tolerancia a la frustración * Eliminando mitos y abriendo realidades. * Replanteando el proyecto de vida. * Reconociendo y aceptando todas las posibilidades.  Taller Cultural del cuidado   1 evento por año	4	Servidores próximos al retiro laboral	ASESOR ESPECIALIZADO DME - PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA		
	<b>ENCUENTROS DE MUNICIPIOS, JURISDICCIONES Y/O BRIGADAS DE INTERVENCIÓN</b>	Desarrollo de actividades de prevención acompañadas de material de apoyo	<b>Actividades de Riesgo Psicosocial:</b> * Desarrollo de competencias para la prevención del estrés, prevención del consumo de SPA, fomento del autocuidado y prevención del acoso laboral. <b>Actividades de Riesgo Biomecánico</b> * Cultural del Cuidado (Cuido mi Corazón, Escuela Cuidarte   sesión) <b>Actividades de Seguridad Industrial:</b> * Prevención de Riesgo Público: *Terrorismo * Sabotaje *Corrupción *Asaltos y Robos Prevención Seguridad Vial Temas de prevención enfocados en AUTOCUIDADO: *Uso del cinturón de seguridad *El alcohol y la conducción *El estrés, el sueño y fatiga *Distracciones al volante Prevención de Accidentes de Trabajo: *Caídas a mismo y diferente nivel *Uso seguro de escaleras *Actos inseguros en oficina y campo *Convocatoria y conformación de nuevos Brigadistas de Emergencia, talleres dinámicos	4	Servidores Convocados o Sedes establecidas para la visita. Máximo 2 Encuentros de Municipios, Jurisdicciones y/o Brigadas de Intervención  Mínimo 50 asistentes por encuentro de municipios y Jurisdicciones. Mínimo 20 asistentes para las brigadas de intervención. Cada Encuentro 4 horas.	ASESOR DME - SEGURIDAD INDUSTRIAL - PSICOSOCIAL	CUMPLIMIENTO/ COBERTURA	25	1250
<b>TOTAL PREVENCIÓN INTEGRAL</b>								<b>50</b>	<b>7844</b>
<b>TOTAL</b>								<b>17.363</b>	<b>24.596</b>



**RAÚL SILVA MARTA**

Responsable Nacional del SG-SST  
Director Administrativo División de Bienestar y Seguridad Social



**NELSON ORLANDO JÍMEZ PEÑA**

Lider Nacional del SG-SST  
Director Unidad de Recursos Humanos



**JOSÉ MAURICIO CUESTAS GÓMEZ**

Representante Alta Dirección  
Director Ejecutivo de Administración Judicial