



EXPRESO ON LINE DE LA SANA CONVIVENCIA

ALIANZA ESTRATEGICA

Consejo Seccional de la Judicatura
Comité de Convivencia Laboral
ARL Positiva Compañía de Seguros





Barranquilla



EXPRESO PAZ





OBJETIVOS

- Fomentar la convivencia laboral a través de la difusión virtual de las conductas que constituyen y no constituyen acoso laboral, así como sus modalidades.
- Identificar e intervenir las dificultades que puedan llegar a presentarse en los entornos laborales a través de herramientas de monitoreo pedagógicas y con vinculación de otras corporaciones.





¿PARA QUÉ?

- Fomentar la sana convivencia laboral.
- Socializar los canales de atención y acompañamiento para la solución de conflictos.
- Evitar la violencia en las relaciones interpersonales.
- Confrontar y concientizar al servidor judicial sobre su rol y manera de relacionarse en su lugar de trabajo.



METODOLOGÍA

1. Desarrollo de Jornadas de prevención virtual del acoso laboral direccionadas por los integrantes del Comité de Convivencia Laboral y el Consejo Seccional de la Judicatura utilizando herramientas de interacción virtual en dónde los participantes pudieran expresar sus puntos de vistas y las situaciones reales de sus despachos.

- **HERRAMIENTAS UTILIZADAS:**

Rueda del Clima Laboral
(COACHING PLAY EN LINEA)
Mural
(PADLET)
Evaluaciones en línea
(WORDWALL)





▲ La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. [Política de privacidad](#) Descartar

SUJETOS (actos y pasivos)

- Jefe a Subalterno
- Entre Compañeros
- Subalterno a Jefe

Comite Convivencia Laboral - Barranquilla

Nuestro Compromiso: Promover la Convivencia Laboral en la Rama Judicial

2020

+26 HM CR CP PM DR OD LC SA MC JC JA CL

Chat de la reunión

Ver menos

- PS Patricia Elena Osorio Soto (... 12:00
MUCHAS GRACIAS
- SF Shirley Lorraine Gutierrez F... 12:01
Muchas gracias
- PM Patricia Maria Guzman Mej... 12:01
Gracias por la charla
- Feliz fin de semana
- VS VIANNEY MALDONADO S... 12:01
Muchas gracias

Activar audio

Oficina Toluca - Seccional Barranquilla

Comite Convivencia Laboral - Barranquilla

+25 OD LC MC JC JA YM VS PF CP






padlet

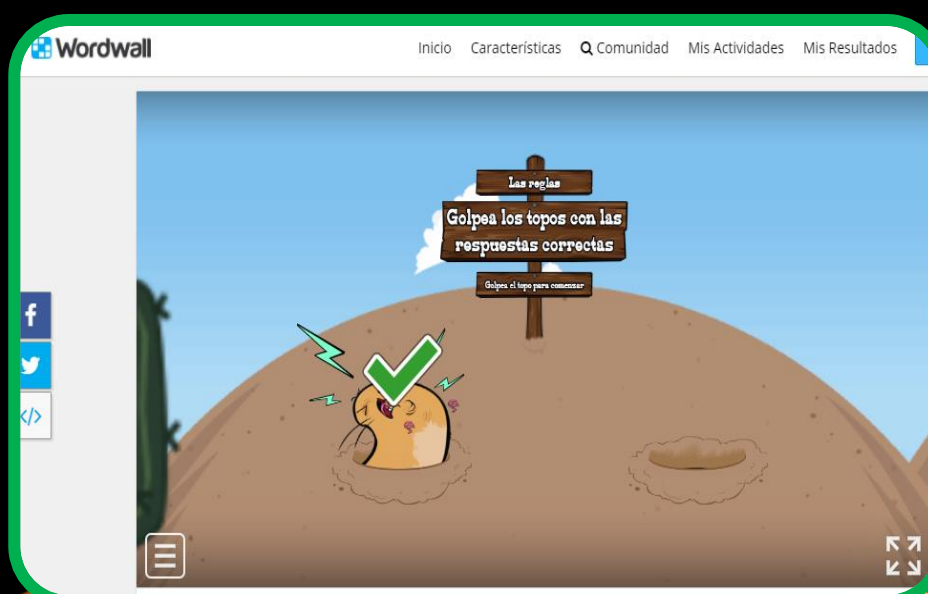
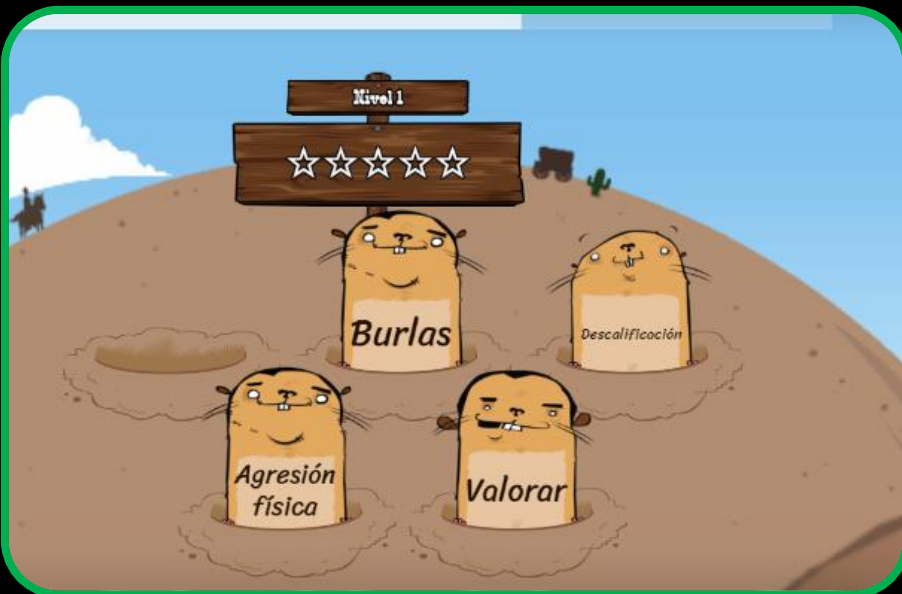
INGENIERIA INTEGRAL + 18 - 1d

RUEDA DEL CLIMA LABORAL COMITÉ DE CONVIVENCIA

Actividades de prevención del CCL

Protagonismo de algunos compañeros que dejan mal a los demás	falta de comunicacion de liderazgo	Lo que más afecta a mi despacho es la carga laboral que ha aumentado demasiado, sumado a los demás factores que afectan cumplir con la misma	Falta de reconocimiento	Carga laboral
Bienestar laboral y resolución de conflictos por relaciones interpersonales	Carga laboral, capacitación, todos quieren mandar.	no existen	Carga laboral excesiva	CAPACITACION, FALTA DE RECONOCIMIENTO, FALTA DE PERSONAL DEBIDO A LA CARGA LABORAL
NO EXISTEN CONFLICTOS GRAVES	Si existen	No existen conflictos graves	si existen	No existen conflictos graves.
Si motivo	no existen conflictos graves	No hay conflictos	Graves no pero si se observan actitudes feas	Si.
si	SI MOTIVO	Si es mutuo el motivo y la participación	si	Existen conflictos pero nadie habla de eso
No reconocen el esfuerzo	Casi siempre		No motivo	Si motivo incluso ayudo de mas







METODOLOGÍA

- 2. Socialización de flyer de prevención del acoso laboral durante la virtualidad a través de las redes sociales y correos electrónicos del comité de convivencia laboral, del SGSST y del Consejo Seccional de la Judicatura.





Elementos enviados ★ Filtrar ▾

Resolución no C... +8

Angela Maria Ramos Sanchez: Ela Giss
> Reunión Comité Caso ... 12/06/2020
No hay vista previa disponible.

Angela Maria Ramos Sanchez
> CITACION MOTIVO QU... 11/06/2020
Doctora ANGELA MARÍA RAMOS SANCH...

[Desconocido]
> Canales de comunicaci... 05/06/2020
Cordial saludo , Mediante el presente cor...
socialización de...

Mayo

Eberth Mendoza Palacios; Jairo Jose Pi
> 1ra Reunión COMITÉ C... 29/05/2020
Para tratar temas de acoso y establecer u...

Canales de comunicación para tramitar las quejas de Acoso Laboral

Mediante el presente correo queremos manifestarle nuestro compromiso con ustedes y socializar el correo electrónico asignado como mecanismo que facilite a los trabajadores el reporte de las quejas.

Recuerden que no están solos, y es nuestro interés llevar apoyarlos para una solución de sus conflictos laborales.

¿Durante la Emergencia Sanitaria te has sentido acosado laboralmente?

Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

No estás solo, Contáctanos:

cclbquilla@cendoj.ramajudicial.gov.co

Recursos Humanos
Bienestar Laboral
Juzgado 05 Laboral
Juzgado 03 Administrativo

Puedes ubicarnos en cualquiera de estas oficinas o despachos

Centro de Servicios Administrativos
Contabilidad
Juzgado 5 Ejecución de Penas
Juzgado 06 Administrativo

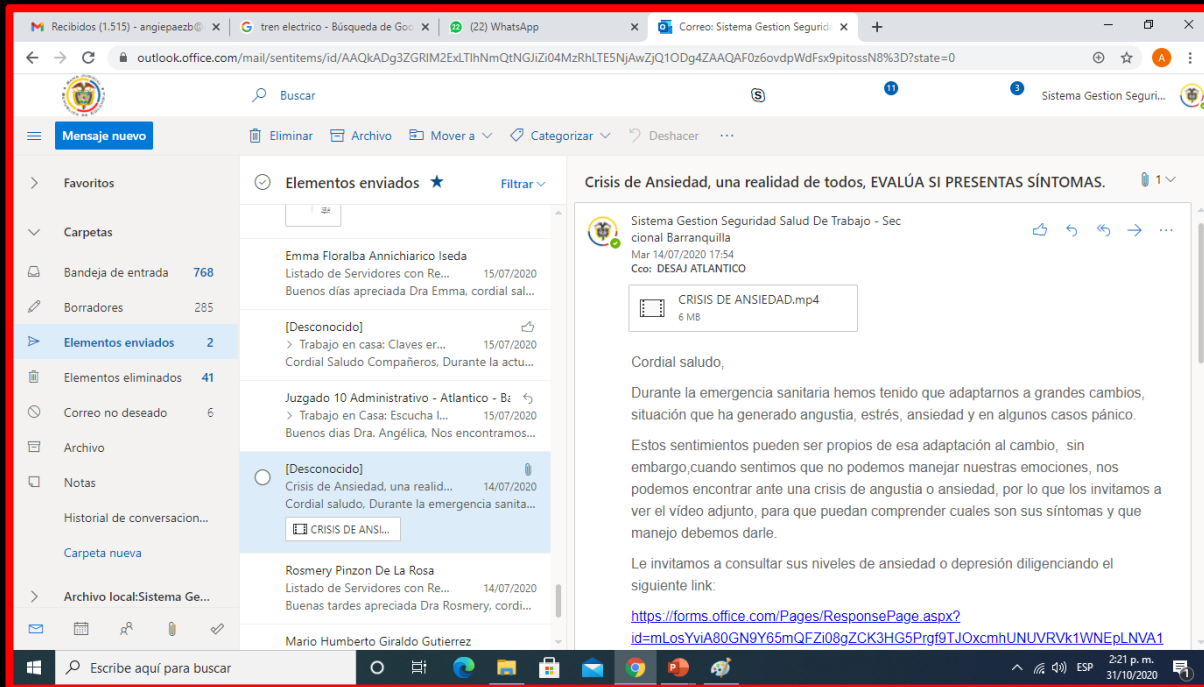
2020



METODOLOGÍA

- 3. Por solicitud del Consejo Seccional de la Judicatura se realizó la socialización del video de síntomas de ansiedad y depresión en conjunto con un tes en línea para identificar los síntomas.
- Una vez las personas diligenciaban la encuesta, la asesora psicosocial les enviaba unas estrategias para afrontar los síntomas y los contactaba telefónicamente.
- Los casos asociados a relaciones interpersonales se citan a reuniones de prevención del acoso laboral y socialización del CCL.





METODOLOGÍA

4. Creación del archivo digital en One Drive.

- ACTAS DEL COMITÉ
- INTERVENCIONES
- QUEJAS
- TUTELAS





LOGROS

- Se ha dado a conocer el comité de convivencia laboral logrando un acercamiento y generando confianza en los servidores judiciales.
- Se impactó la jurisdicción laboral, 15 Juzgados Administrativos y se realizó atención personalizada en 2 de ellos.
- Se identificaron 42 casos para prevención mediante herramienta virtual custodiada por el área de Seguridad y salud en el trabajo y fueron intervenidos por el comité de convivencia con el apoyo del Consejo Seccional de la Judicatura.
- Establecimiento de un archivo digital en One Drive.
- Se han realizado 3 conciliaciones virtuales de 4 quejas atendidas.



Queremos apoyarte

